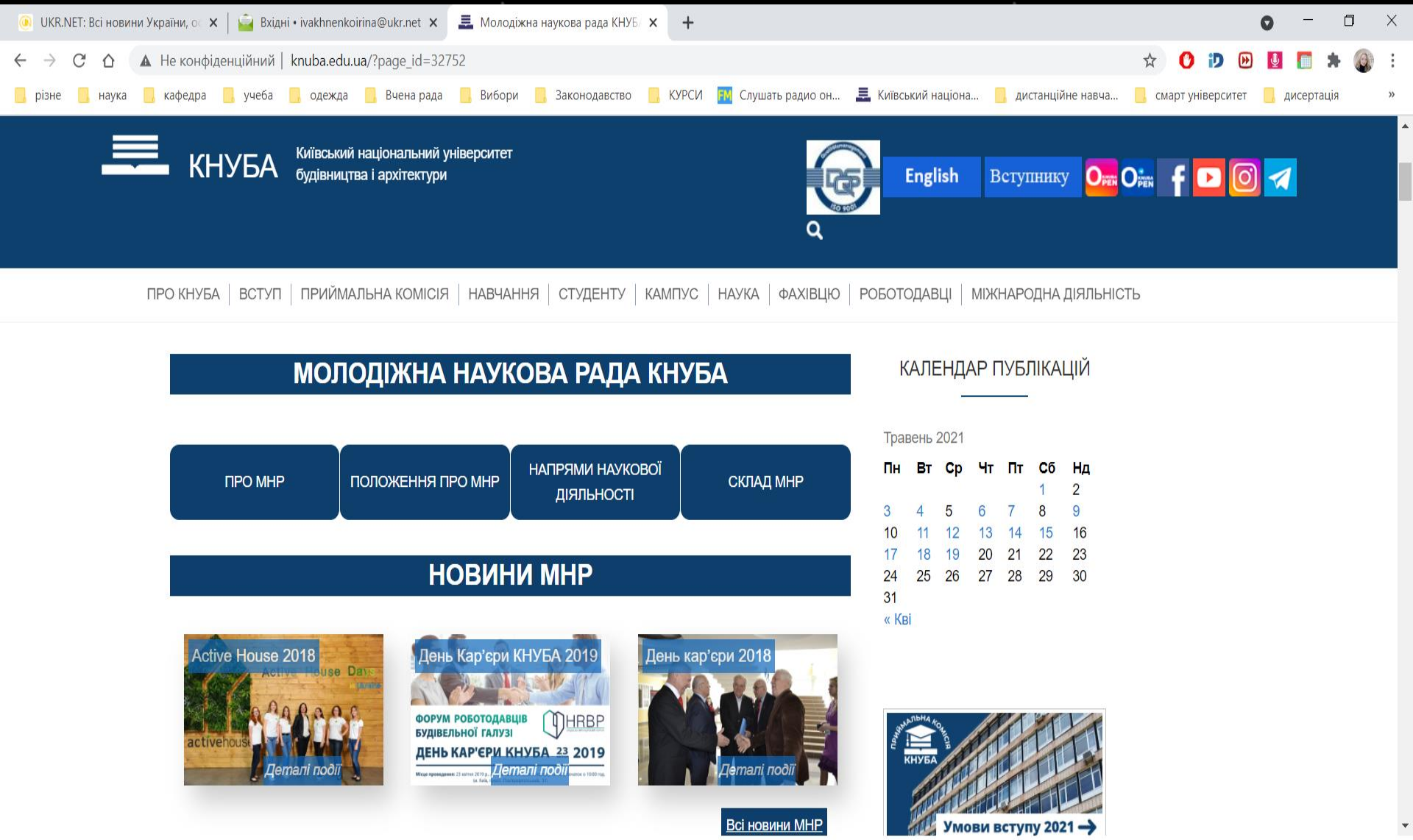
Молодіжна наукова рада КНУБА

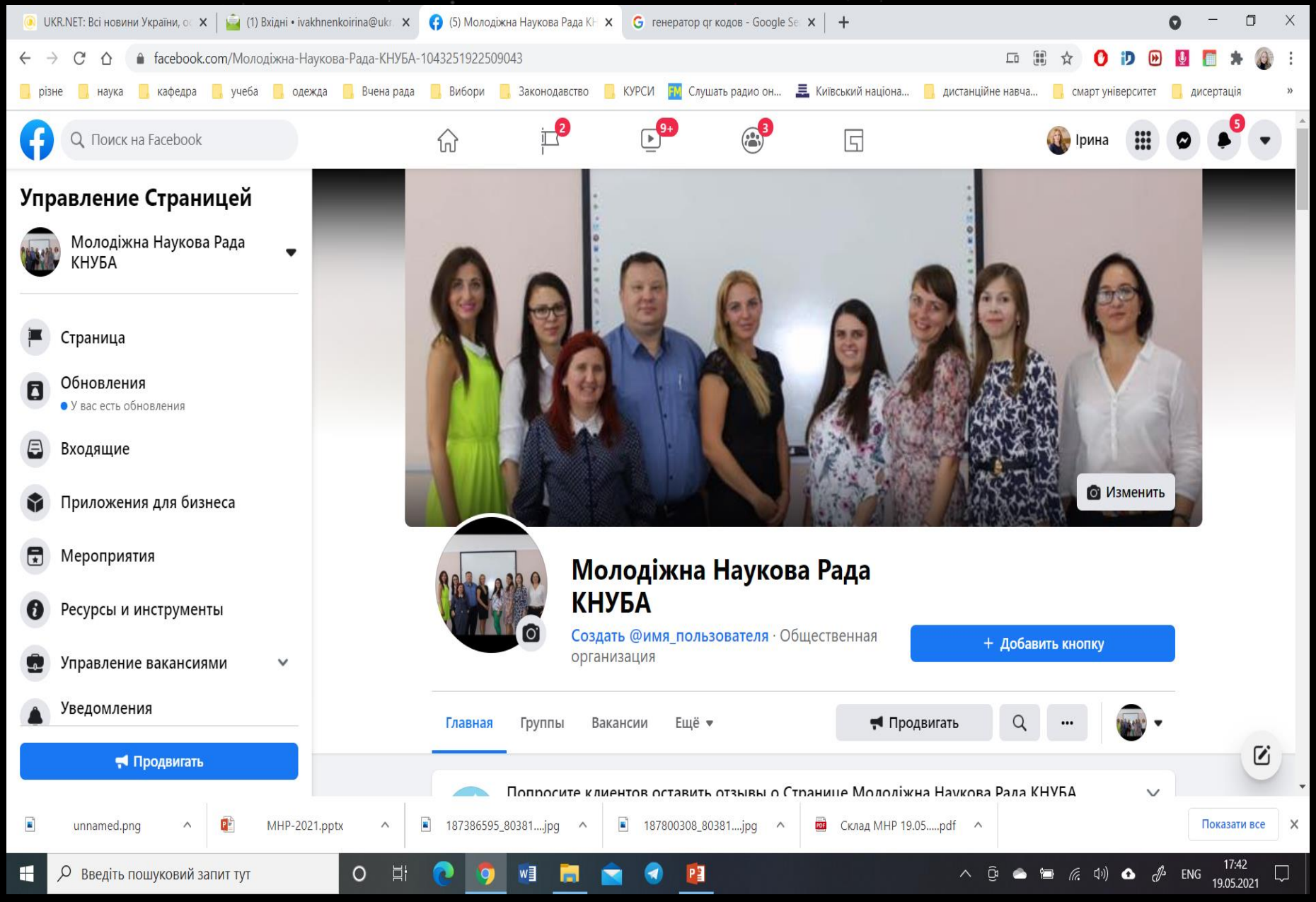
Голова МНР КНУБА:
д.е.н, доцент Івахненко Ірина

Засідання МНР 19.05.2021р.

http://www.knuba.edu.ua/?page_id=32752



https://www.facebook.com/%D0%9C%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B4%D1%96%D0%B6%D0%BD%D0%B0-%D0%9D%D0%B0%D1%83%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D0%B0-%D0%A0%D0%B0%D0%B4%D0%B0-%D0%9A%D0%9D%D0%A3%D0%91%D0%90-1043251922509043



СКЛАД
МОЛОДІЖНОЇ НАУКОВОЇ РАДИ
Київського національного університету будівництва і архітектури

№ п/п	Прізвище, ім'я та по-батькові	Посада, місце роботи (навчання)	Науковий ступінь, вчене звання
1	2	3	4
1	Івахненко Ірина Сергіївна	голова Молодіжної наукової ради, професор кафедри менеджменту в будівництві	д.е.н. доцент
2	Боліла Надія Василівна	старший викладач кафедри економіки в будівництві	к.е.н доцент
3	Бердник Оксана Юріївна	Доцент кафедри ТБКВ	к.т.н. доцент
4	Бордюг Вікторія Миколаївна	аспірантка кафедри економіки будівництва	
5	Бондаренко Ольга Петрівна	доцент кафедри будівельних матеріалів	к.т.н., доцент
6	Вахула Володимир Романович	асистент кафедри теплогазопостачання та вентиляції	
7	Гегер Анна Дмитрівна	доцент кафедри архітектурних конструкцій	к.т.н.
8	Єрукаєв Андрій Віталійович	асистент кафедри інформаційних технологій	к.т.н.
9	Жукова Олена Григорівна	доцент кафедри охорони праці та навколишнього середовища	к.т.н. доцент
10	**Золотарь Людмила Вячеславівна**	**асистент кафедри міського будівництва**	**к.т.н.**

СКЛАД
МОЛОДІЖНОЇ НАУКОВОЇ РАДИ
Київського національного університету будівництва і архітектури

11	**Кащенко Тетяна Олександрівна**	**доцент кафедри архітектурного проектування цивільних будівель і споруд**	**к.арх., доцент**
12	Кінь Данило Олексійович	асистент кафедри ГіС, аспірант	
13	Клис Максим Валерійович	доцент кафедри організації і управління будівництвом	**к.т.н. доцент**
14	Кожедуб Сергій Анатолійович	доцент кафедри архітектурних конструкцій	**к.т.н., доцент**
15	Красовська Ірина Андріївна	провідний фахівець НДЧ	
16	Лаврухіна Катерина Олександрівна	фахівець деканату будівельного факультету	**к.е.н.**
17	Лазоренко-Гевель Надія Юріївна	доцент кафедри геоінформатики і фоторгамметрії	**к.т.н., доцент**
18	Михальова Марія Юріївна	доцент кафедри землеустрою і кадастру	**к.т.н. доцент**
19	Петроченко Олексій В’ячеславович	радник ректора	**к.т.н.**
20	**Підлуцький Василь Леонідович**	**доцент кафедри основ і фундаментів**	**к.т.н., доцент**

СКЛАД
МОЛОДІЖНОЇ НАУКОВОЇ РАДИ
Київського національного університету будівництва і архітектури

21	**Плоска Ганна Віталіївна**	**аспірантка кафедри управління проектами**	
22	Приймаченко Олексій Віталійович	доцент кафедри міського будівництва	**к.т.н., доцент**
23	Скочко Володимир Ігоревич	доцент кафедри архітектурних конструкцій	**к.т.н., доцент**
24	Скочко Людмила Олегівна	асистент кафедри геотехніки	**к.т.н., доцент**
25	Соболевська Леся Георгіївна	асистент кафедри автоматизації технологічних процесів	**к.т.н.**
26	Цифра Тетяна Юріївна	доцент кафедри економіки будівництва	**к.е.н., доцент**
27	Цюцюра Микола Ігорович	доцент кафедри інформаційних технологій	**к.т.н., доцент**
28	Чуприна Юрій Анатолійович	професор кафедри менеджменту в будівництві	**д.е.н., доцент**
29	Шарапа Сергій Павлович	доцент кафедри технології будівельного виробництва	**к.т.н., доцент**
30	**Ященко Олексій Федорович**	**доцент кафедри основ архітектури і архітектурного проектування**	**к.арх.н доцент**

На період 2018-2022 рр. було визначено стратегічні цілі, зокрема:

1) організувати дієву, стабільну структуру МНР на рівні Університету;

2) налагодити постійний моніторинг потреб молодих вчених Університету;

3) забезпечити систему інформатизації молодих вчених та міждисциплінарну комунікацію;

4) налагодити механізми взаємодії з іншими подібними організаціями на рівні Держави та світу;

5) забезпечувати, в межах своїх повноважень, реалізацію заходів направлених на підтримку наукової роботи та створення сприятливих умов для кар'єрної та професійної науково-дослідної діяльності молодих вчених факультетів та інститутів, що є основним завданням МНР.

Ступінь реалізації вищезазначених стратегічних завдань дозволяє сформулювати ключові показники ефективності діяльності МНР Університету.

1. Забезпечення інформаційно-комунікаційної діяльності МНР Університету. На офіційному сайті КНУБА ведеться власна сторінка http://www.knuba.edu.ua/?page_id=32752, а також ведеться сторінка
2. на Facebook (має 404 підписника) : https://www.facebook.com/%D0%9C%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B4%D1%96%D0%B6%D0%BD%D0%B0-%D0%9D%D0%B0%D1%83%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D0%B0-%D0%A0%D0%B0%D0%B4%D0%B0-%D0%9A%D0%9D%D0%A3%D0%91%D0%90-104325192250904 3

Кількість молодих вчених в Університеті на сьогодні віком до 40 років становить 208 осіб:

Архітектурний факультет – 45
Будівельний факультет – 55
Факультет будівельно-технологічний – 13
Факультет геоінформаційних систем і управління територіями – 24
Факультет автоматизації і інформаційних технологій – 27
Факультет урбаністики та просторового планування – 15
Факультет інженерних систем та екології – 22
НДЧ – 7
З них докторів наук до 40 років– 13 осіб та кандидатів наук - 107 та без звання– 88 осіб

1. Профіль в https://scholar.google.com.ua/ мають 133 особи
2. Профіль в Scopus/Web of Science мають 59 осіб
3. ORCID iD маюьб 152 особи
4. Індекс Гірша (h-index) – 105 осіб (найвищий 10 у Козирєва А.В.)
5. Кількість наукових праць (всього) понад 100 праць мають 10 осіб
6. Кількість статтей в Scopus/Web of Science мають 94 особи
7. Проходження закордонних стажувань та наявність рідвищення кваліфікації мають 82 особи
8. Наявність сертифіката В2 мають 60 осіб
9. Електронні Курси дисциплін на http://org2.knuba.edu.ua/ мають 100 осіб
10. Робота у складі експертних рад МОН або галузевих експертних рад НАЗЯВО, або акредитаційної комісії…- 13 осіб

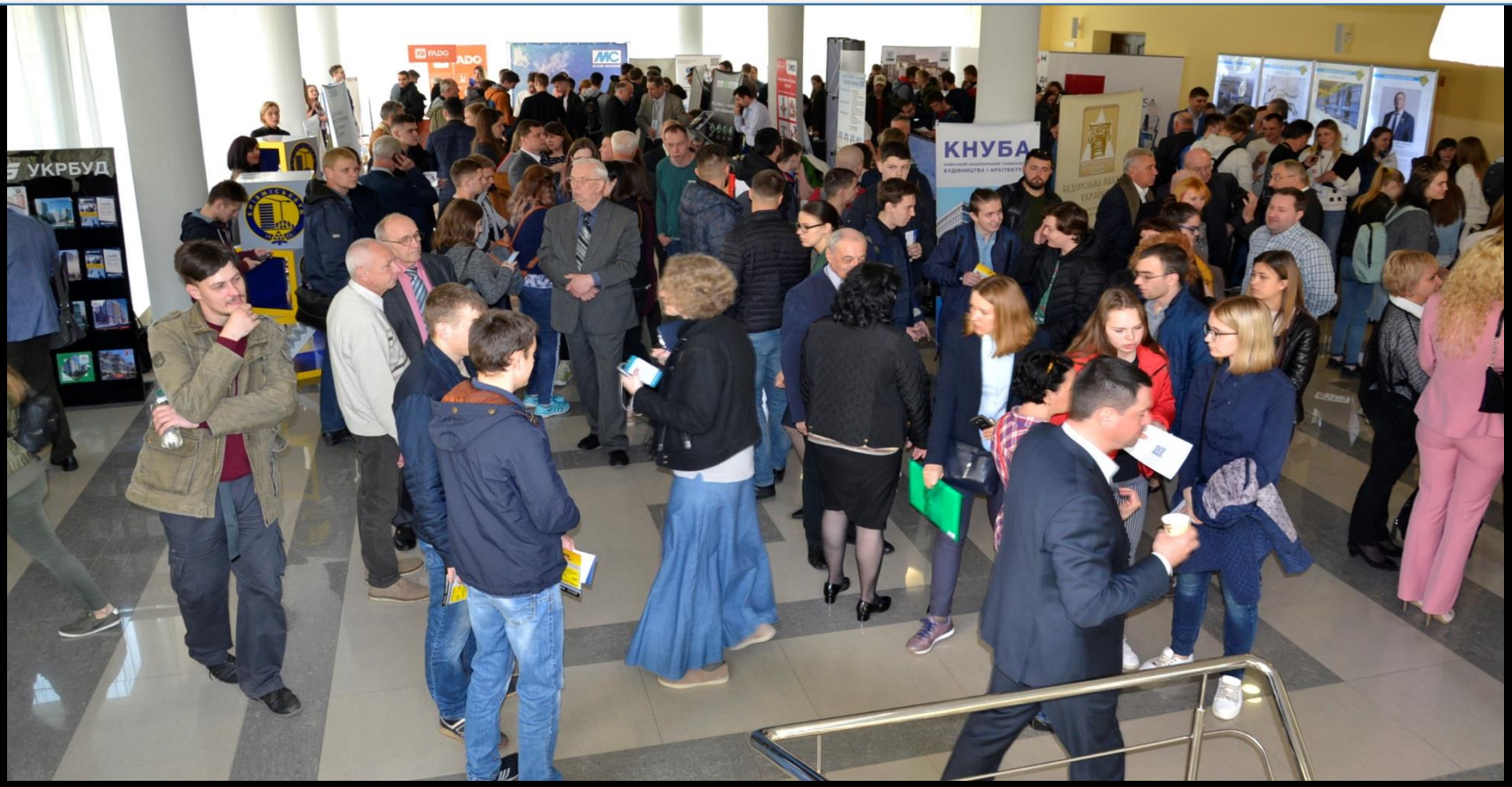
Кількість наукових публікацій молодих вчених до 40 років за 2020 рік – 670 наукових праць (статей та тез)

Діяльність МНР на рівні Університету. До числа брендових заходів МНР Університету увійшли:

1. Щорічна Міжнародна науково-практична конференція молодих вчених, аспірантів і студентів BUILD MASTER CLASS. За результатами конференції опублікуються тези доповідей. Так в рамках Міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених, аспірантів і студентів BUILD MASTER CLASS-2020 проведено 9 тематичних секцій. В конференції взяло участь 170 учасників, серед яких: 90 студентів, 30 аспірантів та 50 наукових та науково-педагогічних працівників.

Діяльність МНР на рівні Університету. До числа брендових заходів МНР Університету увійшли:

2. У 2018- 2019 роках в Київському національному університеті будівництва і архітектури МНР була організатором «Форуму роботодавців будівельної галузі та Деня кар’єри». Захід організовано спільними зусиллями адміністрації університету, Молодіжної наукової ради, компанії «Будівельний Кадровий Портал» та представників студентського самоврядування.



Діяльність МНР на рівні Університету. До числа брендових заходів МНР Університету увійшли:

3. За ініціативи МНР КНУБА відкрився сучасний інтерактивний студентський клуб KNUCA HUB “Students UP”. Це простір для розвитку студентів, що містить затишну конференц-залу, зону відпочинку, Wi-Fi зону. KNUCA HUB “Students UP” створений силами членів Наукової спілки студентів та викладачами Молодіжної наукової ради.

Діяльність МНР на рівні Університету. До числа брендових заходів МНР Університету увійшли:

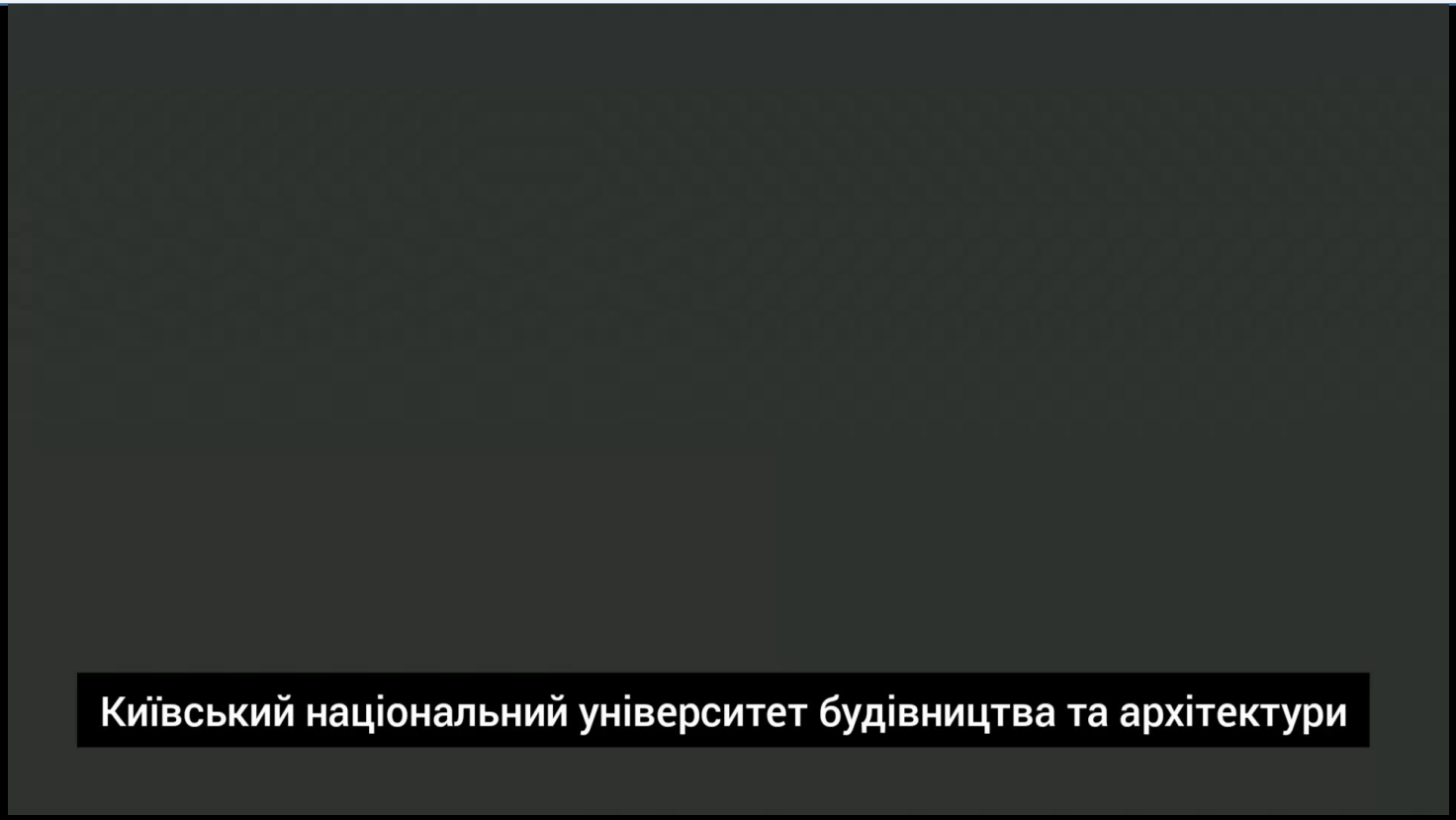
4. Молодіжною науковою радою та Науковою спілкою студентів було організовано студентський конкурс інноваційний ідей «Інновації в будівництві та архітектурі». На студентський конкурс інноваційний ідей «Інновації в будівництві та архітектурі» було подано 40 проектів з яких 20 було відібрано у фінал відбірковою комісією КНУБА.

Діяльність МНР на рівні Університету. До числа брендових заходів МНР Університету увійшли:

5. МНР КНУБА є куратором Кіберспорту в КНУБА

Діяльність МНР на рівні Університету. До числа брендових заходів МНР Університету увійшли:

6. З 15 лютого по 15 березня у КНУБА було проведено Конкурс студентських блогерів КНУБА «SciStories 2021». Визначити кращу факультетську креативну групу студентів, які хочуть регулярно вести власні блоги та соціальні мережі про студентське життя та університет. Студенти відзняли низку відео про університет, створили аккаунти в Instagram https://instagram.com/knuba_stories?igshid=1omx8cyneu6os
та Tik Tok https://vm.tiktok.com/ZMekJQkVo/ де розміщено відео роботи конкурсу.



Діяльність МНР на рівні Університету. До числа брендових заходів МНР Університету увійшли:

7. 31 травня 2019 р. в Київському національному університеті архітектури і будівництва відбувся Форум студентського самоврядування «Студентський будівельний альянс-2019». Організаторами форуму виступили Рада студентського самоврядування, Студентська наукова спілка та Молодіжна наукова рада КНУБА. У роботі форуму взяли участь представники органів студентського самоврядування будівельно-архітектурних закладів вищої освіти України 62 студенти з 11 ЗВО

Діяльність МНР на рівні Університету. До числа брендових заходів МНР Університету увійшли:

8. МНР є ініціатором розвитку в КНУБА 3D-будівництва та підготовки фахівців з моделювання 3D-об’єктів. Було відкрито Лабораторію 3-D моделювання та навчання та Навчальний центр з 3-D будівництва

У результаті роботи, спілкування та обговорень з молодими викладачами було визначено коло основних проблем молодих вчених Університету.

До переліку основних проблем потрапили такі:

- Наразі серед молодих вчених Університету існують реальні проблеми з інформуванням про наукові заходи та про гранти і грантову підтримку.
- Більш за все молодим вченим нашого університету у науковій діяльності допомагає їх освіта, співробітництво з науковим керівником та власні дослідження або додатково отримана освіта. Участь у конкурсах та проектах, дані та досвід набуті в ході поїздок та спілкування з колегами молоді вчені лише частково використовують у своїй роботі. Тому при планування додаткових заходів та лекцій для молодих вчених, слід звернути увагу на заходи, що будуть спрямовані зокрема, на особистісний розвиток науковців.
- Ми все більше віддаємо перевагу електронним виданням та створенню електронних навчальних матеріалів, проте в Університеті не має Положення про випуск таких матеріалів та можливості їх зарахування як публікацій навчального характеру.
- Звернути увагу на використанні освітнього сайту КНУБА як допоміжного он-лайн ресурсу для проведення занять. Зарахування навчальних матеріалів, що розміщені на сайті як навчально-методичних посібників. http://org2.knuba.edu.ua/course/view.php?id=2149
- Молоді вчені бачать основною перешкодою своєї участі в українських та зарубіжних проектах (наукові школи, конференції тощо) відсутність фінансування, а саме від фінансового забезпечення наполовину залежить їх участь в таких заходах. Також значною перешкодою вони вбачають відсутність необхідної інформації про терміни та умови участі в таких проектах.
- Значною проблемою молоді вчені також вважають безперспективність подальшої роботи після закінчення аспірантури через брак робочих місць.
- Труднощами в отриманні робочого місця в університеті є відсутність прозорої системи ротації кадрів та чітких критеріїв кар'єрного зростання. Також занепокоєння викликає формування рейтингу викладачів КНУБА
- Також значною проблемою для молодих вчених і викладачів є перевантаження неаудиторною роботою по кафедрі, факультету і університету в цілому, що заважає займатися науковою роботою.

Стан та перспективи молодіжної науки в Університеті:

Сильні сторони:
- МНР дієва і життєздатна структура на рівні окремих підрозділів та Університету в цілому з власними проєктами і здобутками;
- МНР визнана на рівні МОН України і входить до переліку Рад молодих вчених МОН;
- МНР здатна створювати цікаві і сучасні молодіжні проєкти і популяризувати науку серед студентської молоді;
- Молоді вчені забезпечують значну частину наукового доробку Університету;
- МНР отримує належну підтримку для реалізації своїх ініціатив з боку адміністрації Університету

Слабкі сторони:
- зменшення кількості аспірантів та молодих учених, які є кадровим потенціалом, з яким пов'язані найближчі перспективи розвитку наукової роботи, та основною рушійною силою для забезпечення виконання молодіжних наукових проектів;
- застаріла матеріально-технічна база для виконання наукових досліджень;
- відсутність фонду підтримки аспіранта/ молодого вченого;
- надмірна завантаженість неаудиторною роботою.

Можливості:
- наявна в Університеті система преміювання для аспірантів/ молодих вчених за наукові досягнення;
- відпрацьований механізм академічної мобільності.

Загрози/ виклики:
- кар'єра науковця та/ або викладача не вважається престижною в Україні;
- відсутність базового фінансування науки в системі МОН України;
- відірваність досліджень від потреб економіки, промисловості та соціуму;
- відсутність системи грантової підтримки в залежності від потреб підготовки молодого науковця на різних етапах наукової кар'єри (аспірант, м.н.с./ асистент, науковий керівник).

Пропозиції МНР, покликані забезпечити розвиток молодіжної науки в Університеті

1. Уніфікувати форми об’єднання студентів та молодих вчених в Університеті шляхом активізації роботи Наукової спілки студентів з метою передання останнім досвіду, надання допомоги у проведенні наукових досліджень тощо.

2. Розглянути можливість створення загально-університетського фонду аспірантів/ молодих учених для покриття витрат, пов’язаних з участю у наукових конференціях, оплатою наукових публікацій та фінансування наукових проєктів і заходів.

3. Для підвищення мотивації серед молодих вчених щодо участі у конкурсах на державні відзнаки, у зв’язку зі значними матеріальними та часовими витратами на підготовку пакетів документів, переглянути механізм організації конкурсного відбору на рівні Університету, а саме централізований збір даних від підрозділів на початку року і надання 2-3 рекомендації щодо більшого шансу успіху певних номінантів в певних конкурсах

Пропозиції МНР, покликані забезпечити розвиток молодіжної науки в Університеті

4. Активізувати діяльність щодо створення центрів колективного користування сучасним науковим обладнанням в Університеті для забезпечення належних умов для виконання дисертаційних досліджень, проєктів молодих вчених, та заохочення студентів до виконання наукових досліджень.

5. Переглянути дієвість наявних інструментів міждисциплінарної кооперації та активізувати цей напрям діяльності МНР шляхом створення міждисциплінарних тематичних наукових клубів тощо.

6. Популяризувати наявні інформаційні платформи/ інструменти для співробітництва аспірантів, молодих науковців та бізнес сектору.

Пропозиції МНР, покликані забезпечити розвиток молодіжної науки в Університеті

7. Активізувати роботу з подання молодими вченими наукових проєктів на Конкурси. Для цього потрібно на початок нового року, щоб кожна кафедра надала свої пропозиції, щодо можливої команди та проєкту, який може бути далі рекомендований до участі. На сьогодні, ця ініціатива належить самим молодим вченим, в яких не має ніякої ініціативи писати і виконувати державні наукові проєкти.

8. Проводити інформаційні семінари щодо написання грантів, успішної наукової публікації, тощо. Надавати підтримку щодо участі у різноманітних державних конкурсах на отримання премій, стипендій за результатами наукової діяльності студентів, аспірантів та молодих вчених. На сьогодні простежується чітка тенденція до зменшення кількості бажаючих номінуватися на Державні премії, це зумовлено зокрема складністю оформлення пакету документів/ його вартістю (остання залежить від кількості копій, складності дизайну макетів тощо)/ часом, що може знадобитися на його підготовку. Крім того, спостерігається зниження мотивації при першій невдалій спробі, особливо серед молодих вчених (ситуація краща для студентів та аспірантів). Зважаючи на вищевикладені обставини, конкурсна процедура вимагає більш ретельного аналізу з боку її організаторів на рівні Університету – передусім щодо шансів на перемогу для потенційних номінантів від Університету.

Пропозиції МНР, покликані забезпечити розвиток молодіжної науки в Університеті

9. Значно підсилили і популяризували молодіжну науку запровадження в Університеті таких проєктів як «Наукові Пікніки», або «Дні Науки» тощо.

10. Перспективним завданням МНР Університету залишається підвищення рівня популяризації науки Університетом, оскільки участь у науково-популярних заходах підносить престиж та сприяє авторитету Університету на державному рівні, піднімає рівень привабливості для абітурієнтів, студентів та аспірантів. Натомість відсутність заходів, спрямованих на популяризацію науки негативно впливає на наукові кадри та формування кадрового резерву науковців, оскільки талановита молодь, не отримавши належної інформаційної підтримки щодо можливостей особистого розвитку як науковця провідного Університету, починає свою кар'єру в інших сферах.

11. Активізувати в КНУБА стартап-рух, залучати студентів до участі у хакатонах, наукових конкурсах та конкурсах наукових робіт. Ця робота може стати ефективною тільки через запровадження чіткої інформаційної політики та діджиталізованого контролю за діяльністю кафедр. За результатами роботи викладачів, наукових керівників зі студентами в цьому напрямі потрібно проводити преміювання

Контакти

Сторінка на сайті КНУБА

Сторінка на Facebook