

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Київський національний університет будівництва і архітектури

ОХОРОНА ПРАЦІ В ГАЛУЗІ

Тести для проведення навчання та контролю знань Закону України
«Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування»
з охорони праці для студентів усіх спеціальностей
денної та заочної форм навчання



Київ 2019

УДК 658.382:621.3

О92

Укладачі: О.Г. Вільсон, канд. техн. наук, доцент;
І.В. Клімова, канд. техн. наук, доцент;
О.М. Гунченко, канд. техн. наук, доцент

Рецензент Л.О. Василенко, канд. техн. наук, доцент

Відповідальний за випуск О.С. Волошкіна, д-р. техн. наук,
професор

*Затверджено на засіданні кафедри охорони праці і
навколишнього середовища, протокол № 8 від 14 грудня 2018 року.*

В авторській редакції.

Охорона праці в галузі. Закон України «Про загально обов’язкове
О92 державне соціальне страхування»: тести / уклад: О.Г. Вільсон, І.В.
Клімова, О.М. Гунченко – К.: КНУБА, 2019. – 36 с.

Видання містить тестові завдання з дисципліни «Охорона праці в
галузі» для навчання та контролю знань за темою: Закон України
«Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування».

Призначено для студентів усіх спеціальностей денної і заочної
форми навчання.

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Починаючи з 1 січня 2015 року в Україні діє нова редакція закону «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування», в яку внесені суттєві зміни. У нову редакцію з незначними змінами увійшов раніше чинний Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності» та Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасних випадків та професійних захворювань». Також було змінено контролюючий орган з питань охорони праці, та реорганізовано Держгірпромнагляд у Держпраці.

У новій редакції чітко визначена законодавча основа, економічний механізм і організаційна структура соціального страхування працюючих громадян України, гарантії щодо їх соціального захисту у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, вагітністю та пологами, з нещасними випадками на виробництві та професійними захворюваннями – охорони життя та здоров'я, підтримання високого рівня працездатності.

Закон України
«Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування»

Розділ I. Загальні положення

1. Які види соціального страхування передбачає закон?

- 01 – у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності;
- 01 – від нещасного випадку на виробництві;
- 01 – від професійного захворювання;
- 01 – медичне.

2. Соціальне страхування – це система прав, обов'язків і гарантій, яка передбачає ...

- 01 – матеріальне забезпечення застрахованим особам;
- 01 – страхові виплати застрахованим особам;
- 01 – надання соціальних послуг застрахованим особам;
- 00 – надання медичних послуг застрахованим особам.

3. Що слід розуміти під терміном «об'єкт соціального страхування»?

- 01 – страховий ризик;
- 01 – страховий випадок;
- 01 – нещасний випадок на виробництві;
- 00 – побутовий нещасний випадок.

4. Суб'єктом соціального страхування є ...

- 01 – застрахована особа;
- 01 – члени сім'ї застрахованої особи;
- 01 – страхувальник;
- 01 – страховик.

5. Страховий стаж – це ...

- 00 – стаж роботи на виробництві;
- 01 – період, протягом якого особа підлягає соціальному страхуванню;
- 00 – сумарний період під час професійного навчання та роботи на виробництві;
- 00 – стаж перебування на обліку у профспілковій організації.

6. Страховик – це ...

- 00 – роботодавець;
- 00 – власник підприємства;

01 – Фонд соціального страхування України;

00 – особа, що здійснює страхові внески за працюючих.

7. Страховий випадок – це ...

01 – нещасний випадок на виробництві;

01 – професійне захворювання, що спричинило застрахованому професійно зумовлену фізичну травму;

01 – професійне захворювання, що спричинило застрахованому професійно зумовлену психічну травму;

01 – випадок тимчасової втрати працездатності.

8. Страховий ризик – це ...

01 – обставини, внаслідок яких може статися нещасний випадок;

01 – обставини, внаслідок яких може статися професійне захворювання;

01 – обставини, в яких застрахована особа або член її сім'ї можуть тимчасово втратити засоби існування та потребувати матеріального забезпечення;

01 – обставини, в наслідок яких застрахована особа або член її сім'ї можуть тимчасово втратити засоби існування та потребувати надання соціальних послуг.

9. Законодавство України про соціальне страхування складається з ...

01 – основ законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування;

01 – Кодексу законів про працю України;

00 – Закону України «Про охорону праці»;

01 – Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

10. До числа основних принципів соціального страхування належать:

01 – законодавче визначення умов і порядку здійснення соціального страхування;

01 – обов'язковість страхування осіб відповідно до видів соціального страхування;

00 – своєчасне і повне відшкодування шкоди страховиком;

01 – надання державних гарантій реалізації застрахованим громадянам своїх прав.

11. До числа основних принципів соціального страхування належать:

01 – обов’язковість фінансування Фондом витрат, пов’язаних із наданням соціального забезпечення, страхових виплат та соціальних послуг;

01 – формування та використання страхових коштів на засадах солідарності та субсидування;

00 – обов’язковість оплати страхувальником страхових внесків;

01 – диференціація розміру виплати допомоги залежно від страхового стажу.

12. До числа основних принципів соціального страхування належать:

01 – економічна зацікавленість суб’єктів страхування в поліпшенні умов і безпеки праці;

01 – диференціювання страхового тарифу з урахуванням умов і стану безпеки праці, виробничого травматизму та професійної захворюваності на кожному підприємстві;

01 – цільове використання коштів соціального страхування;

01 – відповідальність роботодавців та фонду за реалізацію права застрахованої особи на матеріальне забезпечення та соціальні послуги.

Розділ II. Фонд соціального страхування України (Фонд)

13. Фонд – це орган, який здійснює керівництво і управління соціальним страхуванням ...

01 – від нещасного випадку на виробництві;

01 – у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності особами, що працюють за контрактами або на умовах трудового договору;

01 – у зв’язку з медичним страхуванням;

00 – у зв’язку з отриманням травм невиробничого характеру.

14. Фонд здійснює ...

01 – керівництво та управління соціальним страхуванням;

01 – проводить акумуляцію страхових внесків;

01 – контроль за використанням коштів;

01 – забезпечення фінансування виплат за видами соціального

страхування, що затвердженні статутом.

15. Фонд є організацією ...

01 – некомерційною;

01 – самоврядною;

00 – що діє на підставі статуту, який затверджується Кабінетом Міністрів України;

01 – що діє на підставі статуту, який затверджується його правлінням.

16. Кошти Фонду ...

00 – включаються до бюджету України;

01 – не включаються до бюджету України;

00 – використовуються на вирішення задач, визначених Кабінетом Міністрів;

01 – використовуються тільки за цільовим призначенням.

17. Бюджет Фонду ...

00 – затверджується правлінням Фонду;

01 – затверджується Кабінетом Міністрів України;

01 – обслуговується Казначейством України;

01 – використовується тільки за цільовим призначенням.

18. Управління Фондом здійснюється на паритетній основі

...

00 – державою;

00 – представниками застрахованих осіб;

00 – представниками законодавців;

01 – державою, представниками застрахованих осіб та роботодавців.

19. До складу правління Фонду входять представники держави, застрахованих осіб та роботодавців в кількості (від кожної зі сторін) ...

01 – по 7 представників;

00 – по 7 основних представників та 3 дублерів;

00 – по 10 основних представників та 5 дублерів;

00 – по 15 основних представників та 5 дублерів.

20. Яким чином визначаються у складі правління Фонду представники держави, застрахованих осіб та роботодавців?

01 – представники держави призначаються Кабінетом

Міністрів України;

00 – представники держави призначаються рішенням керівництва Державної служби України з питань охорони праці;

01 – представники застрахованих осіб обираються (делегуються) репрезентативними на національному рівні всеукраїнськими об'єднаннями профспілок;

01 – представники роботодавців обираються (делегуються) репрезентативними на національному рівні всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців.

21. Який строк повноважень членів правління Фонду?

00 – 3 роки;

00 – 5 років;

01 – 6 років;

00 – 7 років.

22. Голова правління Фонду обирається з членів правління Фонду по чергово від представників кожної із представницької сторони строком ...

01 – на 2 роки;

00 – на 3 роки;

00 – строк визначає Кабінет Міністрів України;

00 – строк визначає рішення правління.

23. Обраним головою вважається член правління за якого проголосувало ...

00 – більше ніж одна третина членів правління Фонду;

00 – більше ніж половина членів правління Фонду;

01 – більше ніж половина членів правління Фонду від кожної сторони;

00 – більше двох третин членів правління Фонду.

24. Засідання правління Фонду проводиться не рідше ...

00 – одного разу на місяць;

01 – одного разу на квартал;

00 – одного разу на півріччя;

00 – двох разів на рік.

25. Позачергові засідання правління Фонду можуть проводитись ...

01 – за ініціативою його голови;

01 – за пропозицією однієї з трьох представницьких сторін правління;

01 – на вимогу однієї третини членів правління Фонду;

00 – на вимогу двох третин правління Фонду.

26. Правління вправі приймати рішення за наявності на засіданні ...

00 – більшості складу правління Фонду;

01 – більшості складу кожної представницької сторони;

00 – більшості двох третин складу правління Фонду;

00 – більшості двох третин від кожної представницької сторони.

27. Під час прийняття рішення однією із представницьких сторін оголошено про відмову брати участь у голосуванні. Що повинне робити правління Фонду?

00 – подане питання вважається невідготовленим до обговорення на засіданні правління Фонду і знімається з розгляду;

01 – подане питання переноситься на наступне засідання правління;

01 – коли під час повторного розгляду питання на наступному засіданні та сама сторона повторно відмовляється голосувати, рішення приймається більшістю складу правління;

00 – коли під час повторного розгляду питання на наступному засіданні та сама сторона повторно відмовляється голосувати, рішення приймається двома третинами складу правління.

28. Протягом якого строку на веб-сайті Фонду оприлюднюється постанова правління Фонду?

00 – протягом 7 робочих днів після її прийняття;

00 – протягом 10 робочих днів після її прийняття;

00 – протягом 14 днів після її прийняття;

01 – протягом 20 робочих днів після її прийняття.

29. Основні напрями діяльності правління Фонду включають?

01 – обирає строком на два роки голову правління Фонду та двох його заступників;

01 – спрямовує і контролює діяльність виконавчої дирекції Фонду та її робочих органів;

01 – щорічно готує та подає пропозиції щодо розмірів страхових тарифів на соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві за видами економічної діяльності;

01 – призначає та звільняє директора виконавчої дирекції

Фонду та його заступників (за поданням директора Фонду).

30. Виконавча дирекція Фонду (у подальшому – ВД) – це ...

01 – постійно чинний виконавчий орган правління Фонду;

01 – виконавчий орган правління Фонду, що здійснює матеріально-технічне забезпечення роботи правління Фонду;

01 – робочими органами ВД є її управління – юридичні особи, що розміщуються в АР Крим, областях, м. Київ та Севастополі;

00 – директор ВД входить до складу правління Фонду як його повноправний член.

31. У чому полягають основні завдання Фонду та його робочих органів?

01 – у реалізації державної політики у сферах соціального страхування від нещасних випадків, профзахворювань, у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, медичного страхування;

01 – у проведенні профілактики нещасних випадків;

00 – у виявленні шкідливих та небезпечних виробничих факторів;

01 – у наданні матеріального забезпечення, страхових виплат та соціальних послуг.

32. У чому полягають основні завдання Фонду та його робочих органів?

01 – у віднесенні страхувальника до класу професійного ризику виробництва з урахуванням виду його економічної діяльності;

01 – у здійсненні перевірки обґрунтованості видачі та продовження листків непрацездатності застрахованим особам;

01 – у здійсненні контролю за використанням роботодавцями та застрахованими особами коштів Фонду;

00 – у прогнозуванні рівня травматизму та профзахворюваності на підприємстві.

33. Фонд та його робочі органи відповідно до поставлених завдань ...

01 – здійснюють управліннята оперативне розпорядження фінансовими ресурсами;

01 – проводять управління майном; розслідування страхових випадків та обґрунтованості виплати матеріального забезпечення, страхових виплат;

01 – здійснюють контроль за використанням коштів Фонду,

веденням і достовірністю обліку та звітності щодо їх надходження та використання;

001 – забезпечують здійснення міжнародного співробітництва для розв'язання проблем та обліку досвідом у сфері соціального страхування.

34. Фонд має право?

01 – перевіряти достовірність відомостей, поданих роботодавцями для отримання коштів Фонду;

01 – зупиняти виплати з Фонду, кошти при виявленні фактів подання недостовірних відомостей або порушення порядку використання роботодавцем коштів Фонду;

01 – порушувати питання про притягання посадових осіб до відповідальності за порушення законодавства у сфері соціального страхування;

01 – утворювати підприємства, установи, організації для виконання своїх статутних завдань.

35. Що з наведеного нижче відноситься до основних зобов'язань Фонду?

01 – забезпечувати фінансування та виплату матеріального забезпечення, страхових виплат, надання соціальних послуг, що передбачені Законом;

01 – здійснювати контроль за дотриманням порядку використання страхувальником страхових коштів;

01 – стягувати надміру виплачені кошти з юридичних та фізичних осіб;

00 – вимагати від керівників та інших посадових осіб підприємств і фізичних осіб усунення виявлених фактів порушення законодавства про соціальне страхування

36. Що з наведеного нижче відноситься до основних зобов'язань Фонду?

01 – контролювати правильність витрат за соціальним страхуванням, передбачених чинними законодавчими актами;

01 – надавати безоплатно застрахованим особам і роботодавцям консультації з питань застосування законодавства про соціальне страхування;

01 – вести облік показників для визначення класу професійного ризику виробництва;

01 – укласти угоди з лікувально-профілактичними та санітарно-курортними закладами для обслуговування застрахованих осіб.

37. Що слід відносити до джерел формування коштів Фонду?

01 – страхові внески страхувальника та застрахованих осіб;

01 – суми фінансових санкцій, накладених відповідно до закону на посадових осіб та громадян за різні види порушень чинного законодавства;

01 – доходи від розміщення тимчасово вільних коштів (у тому числі резерву коштів Фонду);

01 – доходи від реалізації майна, придбаного за рахунок коштів Фонду.

38. Що слід відносити до джерел формування коштів Фонду?

01 – капіталізовані платежі, що надійшли у випадках ліквідації страхувальників;

01 – суми не прийнятих до зарахування витрат страхувальника за соціальним страхуванням;

01 – доходи від реалізації майна, придбаного за рахунок коштів Фонду;

01 – добровільні внески та інші надходження відповідно до закону.

39. На які цілі використовуються кошти Фонду?

01 – на виплату матеріального зобов'язання, страхових виплат, надання страхових послуг;

01 – на фінансування заходів з профілактики страхових випадків;

01 – на фінансування витрат на утримання та забезпечення діяльності Фонду;

01 – на розвиток та функціонування інформаційно-аналітичних систем Фонду;

40. Що повинні забезпечувати кошти, що надходять до Фонду від сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове соціальне страхування?

01 – виплату застрахованим особам матеріального забезпечення та надання соціальних послуг;

01 – створення резерву коштів Фонду в розмірі суми, необхідної для функціонування Фонду не менше як протягом п'яти календарних днів;

01 – фінансування витрат на розвиток та функціонування інформаційно-аналітичних систем Фонду;

01 – фінансування заходів з профілактики страхових випадків.

41. За рахунок коштів Фонду здійснюється матеріально-технічне забезпечення Фонду, що включає ...

01 – будівництво нових будинків та споруд;

01 – реконструкцію наявних службових та виробничих приміщень;

01 – придбання службових та виробничих приміщень;

00 – фінансування видавничої діяльності.

42. Фонд та його робочі органи з метою реалізації завдань, покладених на них взаємодіють ...

00 – з центральними органами виконавчої влади шляхом обміну відповідною інформацією;

00 – з місцевими органами виконавчої влади шляхом обміну відповідною інформацією;

00 – з органами місцевого самоврядування шляхом обміну відповідною інформацією;

01 – з центральними та місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування шляхом обміну відповідною інформацією та проведення інших заходів з виконання цього закону.

Розділ III. Права, обов'язки та відповідальність роботодавця як страхувальника і застрахованих осіб

43. На що з наведеного нижче роботодавець як страхувальник має право?

01 – на безоплатне отримання в органах Фонду інформації про порядок використання коштів Фонду;

01 – на отримання інформації про результати проведення перевірки використання коштів Фонду;

00 – на отримання інформації про розміри заробітної плати та використання робочого часу працівників Фонду;

01 – на судовий захист своїх прав.

44. Роботодавець зобов'язаний подавати в установленому порядку відомості про ...

01 – розмір заробітної плати та використання робочого часу працівників;

01 – річний фактичний обсяг реалізованої продукції;

00 – кількість нещасних випадків і профзахворювань на підприємстві за минулий календарний рік;

01 – використання коштів Фонду за іншими напрямками в порядку, встановленому правлінням Фонду.

45. Роботодавець зобов'язаний інформувати Фонд про ...

01 – кожний нещасний випадок на підприємстві;
01 – кожний випадок профзахворювання на підприємстві;
00 – кількість втрати робочих днів у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності;

01 – зміну виду діяльності підприємства для переведення його до відповідного класу професійного ризику.

46. Що повинен виконати роботодавець у разі невиконання своїх зобов'язань щодо сплати страхових внесків?

00 – припинити виплати соціальних послуг потерпілим на виробництві;
00 – припинити виплату матеріального забезпечення потерпілим на виробництві;

01 – повернути Фонду суму виплати матеріального забезпечення потерпілим на виробництві;

01 – повернути Фонду вартість наданих соціальних послуг потерпілим на виробництві.

47. За що несе відповідальність роботодавець?

01 – за порушення порядку використання коштів Фонду, несвоєчасне або неповне їх повернення;

01 – за несвоєчасне подання або неподання відомостей, встановлених цим законом;

01 – за подання недостовірних відомостей про використання коштів Фонду;

01 – за невиконання своїх обов'язків і нанесення при цьому шкоди застрахованим особам або Фонду.

48. У разі порушення порядку використання страхових коштів, надання соціальних послуг роботодавці відшкодовують Фонду в повному обсязі неправомірно витрачені суми і сплачують штраф у розмірі?

00 – 20 % такої суми;

00 – 40 % такої суми;

01 – 50 % такої суми;

00 – 100 % такої суми.

49. За несвоєчасне повернення неправомірно витрачених сум страхових коштів, повернення їх не в повному обсязі на страхувальників накладається штраф?

01 – у розмірі 10% несвоєчасно повернених або повернутих не в повному обсязі страхових коштів;

00 – у розмірі 20% несвоєчасно повернених або повернутих не в повному обсязі страхових коштів;

00 – у розмірі 40% несвоєчасно повернених або повернутих не в повному обсязі страхових коштів;

00 – у розмірі 50% несвоєчасно повернених або повернутих не в повному обсязі страхових коштів.

50. За несвоєчасне повернення отримуваних коштів Фонду накладається штраф, а також нараховується пеня в розмірі?

01 – 0,1 % зазначених сум коштів, розрахована за кожний день прострочення платежу;

00 – 0,2 % зазначених сум коштів, розрахована за кожний день прострочення платежу;

00 – 0,3% зазначених сум коштів, розрахована за кожний день прострочення платежу;

00 – 0,5% зазначених сум коштів, розрахована за кожний день прострочення платежу.

51. Своєчасно не оплачені фінансові санкції та адміністративні штрафи стягуються із страхувальника ...

00 – в бюджет країни;

01 – в доход Фонду;

00 – в бюджет Держпраці;

00 – в бюджет регіонального відділення Держпраці.

52. Хто має право застосовувати фінансові санкції та накладати адміністративні штрафи від імені Фонду?

00 – голова правління Фонду;

00 – члени правління Фонду;

01 – директор виконавчої дирекції Фонду та його заступники;

01 – керівники робочих органів Фонду та їх заступники.

53. На що з наведеного нижче має право застрахована особа?

01 – брати участь у розгляданні страхового випадку;

01 – на отримання у разі настання страхового випадку матеріального забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг та послуг медичної реабілітації;

01 – на послуги професійної реабілітації;

01 – на судовий захист своїх прав.

54. Що включають послуги професійної реабілітації?

01 – збереження робочого місця;

00 – навчання або перекваліфікацію постраждалого, якщо загальна тривалість професійної реабілітації не перевищує одного року;

01 – навчання або перекваліфікацію постраждалого, якщо загальна тривалість професійної реабілітації не перевищує двох років;

00 – навчання або перекваліфікацію постраждалого, якщо загальна тривалість професійної реабілітації не перевищує трьох років.

55. На відшкодування яких витрат має право застрахована особа під час проходження медичної та професійної реабілітації?

01 – на проїзд до місця лікування чи навчання і назад;

01 – витрат на житло та харчування;

– транспортування багажу;

01 – на проїзд особи, яка супроводжує застраховану особу.

56. Застрахована особа має право на ...

01 – участь у розслідуванні страхового випадку;

01 – послуги медичної реабілітації;

01 – оскарження дії страховика, страхувальника-роботодавця щодо надання матеріального забезпечення, страхових виплат та соціальних послуг;

01 – судовий захист своїх прав.

57. Застрахована особа має право на послуги соціальної реабілітації, включаючи?

01 – придбання автомобіля;

01 – придбання протезів;

00 – придбання пально-мастильних матеріалів;

01 – допомогу у веденні домашнього господарства.

58. Застраховані особи у разі настання нещасного випадку зобов'язані?

01 – лікуватися в лікувально-профілактичних закладах, з якими Фонд уклав угоду на медичне обслуговування;

01 – лікуватися у медичних працівників, з якими Фонд уклав угоду на медичне обслуговування;

01 – дотримуватись правил поведінки та режиму лікування, визначених лікарями, що його лікують;

01 – не ухилятися від професійної реабілітації, спрямованої на повернення застрахованого до трудової діяльності.

Розділ IV. Загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності

59. Хто підлягає страхуванню у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності?

01 – особи, які працюють на умовах трудового договору (контракту) на підприємствах незалежно від форм власності;

01 – особи які працюють на умовах договору (контракту) в іноземних дипломатичних установах;

01 – особи, які працюють на умовах трудового договору (контракту) в іноземних консульських установах;

01 – особи, які працюють на умовах договору (контракту) в іноземних фізичних осіб.

60. Хто підлягає страхуванню у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності?

01 – особи, які працюють на умовах трудового договору (контракту) на підприємствах незалежно від форм власності;

01 – особи які працюють на умовах договору (контракту) в іноземних дипломатичних установах;

01 – особи, що обрані на виборні посади в органах державної влади;

01 – особи, що обрані в органи місцевого самоврядування.

61. Хто має право на матеріальне забезпечення та соціальні послуги за страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності?

00 – громадяни України;

01 – застраховані громадяни України;

01 – застраховані іноземці та члени їх сімей, які проживають в Україні;

01 – застраховані особи без громадянства та члени їх сімей, які проживають в Україні.

62. Чи мають право на матеріальне забезпечення та соціальні послуги за страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності громадяни України, які працюють за межами території України і не застраховані в системі соціального страхування країни, в якій вони перебувають?

00 – так, мають право на матеріальне забезпечення;

00 – так, мають право на соціальні послуги;

00 – так, мають право на матеріальне забезпечення за умови сплати страхових внесків до Фонду згідно із Законом;

01 – так, мають право на соціальні послуги за умови сплати страхових внесків до Фонду згідно із Законом.

63. Які особи, що забезпечують себе роботою самостійно, з числа наведених нижче, мають право на матеріальне забезпечення та соціальні послуги за умови сплати страхових внесків до Фонду згідно з Законом?

01 – члени творчих спілок;

01 – творчі працівники, які не є членами творчих спілок;

01 – підприємці;

01 – адвокати.

64. В яких розмірах має бути матеріальне забезпечення по тимчасовій непрацездатності застрахованих осіб, які протягом дванадцяти місяців перед настанням страхового випадку мають страховий стаж менше шести місяців?

00 – не вище 0,25 мінімальної заробітної плати (в розрахунку на місяць);

00 – не вище 0,5 мінімальної заробітної плати (в розрахунку на місяць);

00 – не вище 0,75 мінімальної заробітної плати (в розрахунку на місяць);

01 – не вище за розмір мінімальної заробітної плати (в розрахунку на місяць).

65. У яких розмірах має бути матеріальне забезпечення – допомога по вагітності та пологах застрахованих осіб, які протягом 12 місяців мають страховий стаж менше 6 місяців?

00 – не вище 0,5 розміру мінімальної заробітної плати (в розрахунку на місяць);

00 – не вище 1,0 розміру мінімальної заробітної плати (в розрахунку на місяць);

00 – не вище 1,5 розміру мінімальної заробітної плати (в розрахунку на місяць);

01 – не вище двократного розміру мінімальної заробітної плати (в розрахунку на місяць).

66. Які види матеріального забезпечення та соціальних послуг за страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності

передбачені цим Законом?

01 – допомога по тимчасовій й непрацездатності (включаючи догляд за хворою дитиною);

01 – допомога по вагітності та пологах;

01 – оплата лікування в реабілітаційних відділеннях санітарно-курортного закладу після травм та захворювань;

00 – допомога на поховання осіб, які померли від НВ на виробництві.

67. У разі настання будь-якого із страхових випадків, що наведені нижче, надається допомога по тимчасовій непрацездатності застрахованій особі у формі матеріального забезпечення?

01 – необхідності догляду за хворою дитиною або іншими членами сім'ї;

01 – тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми (непов'язаної з нещасним випадком на виробництві);

01 – у разі хвороби матері, яка доглядає за дитиною віком до трьох років;

01 – у разі хвороби матері або іншої особи, яка доглядає за дитиною-інвалідом віком до 18 років.

68. У разі настання будь-яких із страхових випадків, що наведені нижче, надається допомога по тимчасовій непрацездатності застрахованій особі у формі матеріального забезпечення?

01 – карантину, накладеному органами санітарно-епідеміологічної служби;

01 – тимчасового переведення застрахованої особи відповідно до медичного висновку на легку, нижче оплачувану роботу;

01 – протезування з поміщенням у стаціонар протезно-ортопедичного відділення;

01 – перебування в реабілітаційних відділеннях санітарно-курортного закладу після перенесення захворювань і травм.

69. Починаючи з якого дня тимчасової непрацездатності виплачується Фондом допомога застрахованим особам внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком

на виробництві?

- 00 – починаючи з 3-го дня непрацездатності;
- 00 – починаючи з 5-го дня непрацездатності;
- 01 – починаючи з 6-го дня непрацездатності;
- 00 – починаючи з 10-го дня непрацездатності.

70. За який період виплачується застрахованій особі допомога по тимчасовій непрацездатності стосовно догляду за хворою дитиною до 14 років?

- 00 – на період не більше 7 календарних днів;
- 01 – на період не більше 14 календарних днів;
- 00 – на період не більше 21 календарного дня;
- 00 – на період не більше одного місяця.

71. За який період виплачується застрахованій особі допомога по тимчасовій непрацездатності стосовно догляду за хворою дитиною до 14 років, якщо вона потребує стаціонарного лікування?

- 00 – на період перебування в стаціонарі разом з хворою дитиною не більше 7 календарних днів;
- 00 – на період перебування в стаціонарі разом з хворою дитиною не більше 14 календарних днів;
- 00 – на період перебування в стаціонарі разом з хворою дитиною не більше 21 календарного дня;
- 01 – з першого дня за весь час перебування в стаціонарі разом з хворою дитиною.

72. На який строк може бути, відповідно до медичного висновку, застрахована особа переведена на легку роботу у разі тимчасової непрацездатності?

- 00 – на весь час такої роботи;
- 00 – на строк, визначений лікарем;
- 00 – на строк, визначений лікарем, але не більше 1 місяця;
- 01 – на строк, визначений лікарем, але не більше 2 місяців.

73. В якому разі допомога по тимчасовій непрацездатності не надається застрахованій особі?

- 01 – у разі одержання травм або захворювань при вчиненні нею злочину;
- 01 – у разі симуляції хвороби;
- 01 – за час примусового лікування, призначеного за постановою суду;
- 00 – за період перебування у додатковій відпустці у зв'язку з

навчанням.

74. В якому разі допомога по тимчасовій непрацездатності не надається застрахованій особі?

01 – у разі навмисного заподіяння шкоди своєму здоров'ю з метою ухилення від роботи;

01 – за час перебування під арештом;

01 – за час проведення судово-медичної експертизи;

01 – за період перебування у відпустці без збереження заробітної плати.

75. Яким чином визначається страховий стаж?

00 – період (строк), протягом якого особа виконувала роботи на підприємстві (в організації) на договірних умовах;

00 – період (строк), протягом якого особа підлягала страхуванню у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності;

01 – період (строк), протягом якого особа підлягала страхуванню у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, за який щомісяця сплачено нею та роботодавцем страхові суми не менші, ніж мінімальний страховий внесок;

01 – період (строк), протягом якого особа підлягала страхуванню у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, за який щомісяця сплачено нею та роботодавцем страховий внесок плюс період відпустки по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку.

76. Визначити страховий стаж застрахованої особи по тимчасовій непрацездатності у разі, коли вона отримає 50% середньої заробітної плати(доходу).

01 – до 3 років;

00 – від 3 до 5 років;

00 – від 5 до 8 років;

00 – понад 8 років.

77. Визначити страховий стаж застрахованої особи по тимчасовій непрацездатності у разі, коли вона отримає 60% середньої заробітної плати(доходу).

00 – до 3 років;

01 – від 3 до 5 років;

00 – від 5 до 8 років;

00 – понад 8 років.

78. Визначити страховий стаж застрахованої особи по тимчасовій непрацездатності у разі, коли вона отримає 70% середньої заробітної плати(доходу).

00 – до 3 років;

00 – від 3 до 5 років;

01 – від 5 до 8 років;

00 – понад 8 років.

79. Визначити страховий стаж застрахованої особи по тимчасовій непрацездатності у разі, коли вона отримає 100% середньої заробітної плати(доходу).

00 – до 3 років;

00 – від 3 до 5 років;

00 – від 5 до 8 років;

01 – понад 8 років.

80. Визначити розмір допомоги по тимчасовій непрацездатності застрахованим особам, внесеним до 1–4-ї категорії осіб, які постраждаливнаслідок Чорнобильської катастрофи.

00 – 50% середньої заробітної плати (доходу);

00 – 60% середньої заробітної плати (доходу);

00 – 70% середньої заробітної плати (доходу);

01 – 100% середньої заробітної плати (доходу).

81. Яка тривалість періоду відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами?

01 – до пологів 70 календарних днів;

01 – після пологів 56 календарних днів;

01 – після пологів 70 календарних днів у разі народження двох чи більше дітей;

00 – після пологів 90 календарний днів у разі народження двох чи більше дітей.

82. Яка тривалість періоду відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами для жінок, віднесених до 1-4 категорій осіб, що постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи?

00 – до пологів 70 календарних днів;

01 – до пологів 90 календарних днів;

00 – після пологів 70 календарних днів;

01 – після пологів 90 календарних днів.

83. В якому розмірі надається допомога по вагітності та пологах застрахованій особі?

00 – у розмірі 70% середньої заробітної плати (доходу);

00 – у розмірі 90% середньої заробітної плати (доходу);

00 – у розмірі 200% середньої заробітної плати (доходу);

01 – у розмірі 100% середньої заробітної плати (доходу).

84. Допомога на поховання надається у разі смерті застрахованої особи, а також членів сім'ї, які перебували на її утриманні, а саме ...

01 – дружини (чоловіка);

01 – дітей, братів, сестер, онуків, які не досягли 18 років або старших цього віку, якщо вони стали інвалідами до 19 років, студенти та учні за денною формою навчання - до 23 років;

01 – батька, матері;

01 – діда та баби за прямою лінією спорідненості.

85. В якому розмірі надається допомога на поховання застрахованої особи або особи, яка перебувала на її утриманні?

01 – в розмірі, що встановлюється правлінням Фонду, але не менше прожиткового мінімуму, встановленого законом;

00 – в розмірі не менше прожиткового мінімуму, встановленого законом;

00 – в розмірі, що встановлюється правлінням але не менше 150% прожиткового мінімуму, встановленого законом;

00 – в розмірі, що встановлюється правлінням але не менше 200% прожиткового мінімуму, встановленого законом.

86. В яких закладах має право на лікування, відновлення здоров'я застрахована особа після перенесених захворювань і травм за рахунок коштів Фонду?

00 – в санаторних закладах;

00 – в курортних закладах;

00 – в регіональних поліклініках;

01 – в реабілітаційних відділеннях санітарно-курортних закладів.

87. Де призначаються та надаються соціальні послуги на матеріальне забезпечення за страхуванням у зв'язку з

тимчасовою втратою працездатності застрахованим особам, які працюють на умовах трудового договору (контракту)?

01 – за основним місцем роботи;

01 – за основним місцем роботи та за сумісництвом;

00 – у регіональному центрі зайнятості за місцем проживання застрахованої особи;

00 – у регіональному відділенні виконавчої дирекції Фонду.

88. Ким приймаються рішення про призначення матеріального забезпечення та надання соціальних послуг за страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності?

01 – комісією із соціального страхування підприємства;

01 – уповноваженим із соціального страхування підприємства;

00 – комісією профспілкової організації підприємства;

00 – експертом виконавчої дирекції Фонду.

89. Які документи з тих, що наведені нижче, необхідні для призначення матеріального забезпечення за страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, по вагітності та пологах?

01 – листок непрацездатності;

01 – у разі роботи за сумісництвом – копія листка непрацездатності, засвідчена керівництвом за основним місцем роботи;

00 – свідоцтво медичної організації, в якій на обліку знаходиться застрахована особа;

00 – копії документів, які підтверджують право на пільги, якщо вони є.

90. Яким чином визначені строки розгляду документів, призначення та виплати матеріального забезпечення за страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності?

00 – документи розглядають не пізніше 3 днів з дня їх надходження;

00 – документи розглядаються не пізніше 5 днів з дня їх надходження;

00 – документи розглядаються не пізніше 7 днів з дня їх надходження;

01 – документи розглядаються не пізніше 10 днів з дня їх надходження.

91. В які строки видається або надсилається заявникові

повідомлення про відмову в призначенні допомоги із зазначенням причин відмови та порядку оскарження?

00 – не пізніше 3 днів після винесення певного рішення;

01 – не пізніше 5 днів після винесення певного рішення;

00 – не пізніше 7 днів після винесення певного рішення;

00 – не пізніше 10 днів після винесення певного рішення.

92. В які строки виплачується допомога по тимчасовій непрацездатності, по вагітності та пологах?

00 – особам, які працюють на умовах трудового договору (контракту) – протягом 10 днів після призначення допомоги;

01 – особам, які працюють на умовах трудового договору (контракту) – у найближчий, після дня призначення допомоги, строк, установлений для виплати заробітної плати;

01 – добровільно застрахованим особам – протягом 10 днів після призначення допомоги;

00 – добровільно застрахованим особам – протягом 30 днів після призначення допомоги.

93. В який строк повинно надійти у Фонд звернення про матеріальне забезпечення, передбачене цим Законом?

00 – не пізніше 3 календарних місяців з дня відновлення працездатності, встановлення інвалідності, тощо;

00 – не пізніше 6 календарних місяців з дня відновлення працездатності, встановлення інвалідності, тощо;

00 – не пізніше 9 календарних місяців з дня відновлення працездатності, встановлення інвалідності, тощо;

01 – не пізніше 12 календарних місяців з дня відновлення працездатності, встановлення інвалідності, тощо.

94. Які види заробітної плати (доходу) враховуються при обчисленні середньої заробітної плати (доходу) для забезпечення допомогою по тимчасовій непрацездатності, по вагітності та пологах?

00 – всі види заробітної плати (доходу);

00 – всі види заробітної плати (доходу) в межах граничної суми місячної заробітної плати (доходу);

01 – всі види граничної суми місячної заробітної плати (доходу), на яку нараховуються страхові внески на страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності;

01 – порядок обчислення середньої заробітної плати для надання допомоги по тимчасовій непрацездатності по вагітності та пологах визначається Кабінетом Міністрів України.

95. В який строк робочий орган Фонду здійснює фінансування страхувальника-роботодавця для надання ним матеріального забезпечення найманих працівників?

- 00 – протягом 3 робочих днів після надходження заяви;
- 00 – протягом 6 робочих днів після надходження заяви;
- 00 – протягом 9 робочих днів після надходження заяви;
- 01 – протягом 12 робочих днів після надходження заяви.

96. В який строк страхувальник-роботодавець повинен повернути робочому органу Фонду кошти, які перевищують фактичні витрати на надання матеріального забезпечення застрахованим особам?

- 01 – протягом 3 робочих днів;
- 00 – протягом 6 робочих днів;
- 00 – протягом 10 робочих днів;
- 00 – протягом 12 робочих днів.

Розділ V. Загальнообов'язкове державне соціальне страхування, від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання які спричинили втрату працездатності

97. Які особи підлягають страхуванню від нещасних випадків?

- 01 – особи, які працюють на умовах трудового договору (контракту);
- 01 – учні та студенти (аспіранти, докторанти), залучені до будь-яких робіт під час, перед або після занять;
- 01 – учні та студенти у період проходження виробничої практики (стажування), виконання робіт на підприємствах;
- 01 – особи, які утримуються у виправних закладах та залучаються до трудової діяльності на виробництві за спеціальними договорами.

98. З чого складаються страхові виплати, що виплачує Фонд застрахованому?

- 01 – страхові виплати втраченого заробітку (або відповідної його частини) залежно від ступеня втрати потерпілим професійної працездатності;
- 01 – страхові виплати у випадках одноразової допомоги

потерпілому (членам його сім'ї та особам, які перебували на утриманні померлого);

01 – страхових виплат на медичну та соціальну допомогу;

01 – страхової виплати дитині, яка народилася інвалідом внаслідок травмування на виробництві або професійного захворювання її матері під час вагітності.

99. Яка організація визначає ступінь втрати працездатності потерпілим?

00 – ЛКК (лікувально-консультаційна комісія);

00 – МСЕК (медико-соціальна експертна комісія);

00 – Фонд (Фонд соціального страхування);

01 – МСЕК за участі Фонду.

100. В яких із наведених нижче випадках МСЕК проводиться позачергова експертиза стану здоров'я потерпілого?

01 – за заявою потерпілого;

01 – за заявою страховика чи інших зацікавлених осіб;

00 – за заявою роботодавця;

01 – за заявою суду чи прокуратури.

101. Яким чином визначається розмір середньомісячного заробітку потерпілого?

00 – виходячи з розміру його заробітку за 12 повних календарних місяців;

00 – виходячи з розміру його заробітку за 9 повних календарних місяців;

00 – виходячи з розміру його заробітку за 6 повних календарних місяців;

01 – середньомісячний заробіток обчислюється в порядку, встановленому КМ України.

102. Який заробіток отримує постраждалий, якщо у встановлений ЛКК або МСЕК строк роботодавець не забезпечує його відповідною роботою?

00 – розмір заробітку визначається виконуваною роботою;

00 – розмір, що встановлюється для нижче оплачуваної роботи;

00 – середньомісячний заробіток, що отримував потерпілий до нещасного випадку;

01 – середньомісячний заробіток, який сплачує йому Фонд

страхову виплату.

103. Які страхові виплати одержує потерпілий під час його професійної реабілітації?

01 – страхові виплати у розмірі середньомісячного заробітку;

01 – Фонд оплачує вартість придбаних потерпілим інструментів;

01 – Фонд оплачує вартість придбаних протезів та інших пристосувань;

01 – Фонд оплачує витрати, пов'язані з його професійною підготовкою.

104. У разі смерті потерпілого право на страхові виплати мають непрацездатні особи. Таким непрацездатними особами є діти ...

01 – які не досягли 16 років;

01 – з 16 до 18 років, які не працюють, або старші за цей вік, але через різні вади самі не спроможні заробляти;

01 – неповнолітні діти, на утримання яких померлий виплачував або був зобов'язаний виплачувати аліменти;

01 – учні, студенти денної форми навчання до закінчення навчання, але не більш як до досягнення ними 23 років.

105. У разі смерті потерпілого право на страхові виплати мають непрацездатні особи. Такими непрацездатними особами є родичі померлого, а саме ...

01 – особи, які досягли пенсійного віку, якщо вони не працюють;

01 – інваліди – члени сім'ї потерпілого на час інвалідності;

01 – непрацездатні особи, які не перебували на утриманні померлого, але мають на це право;

01 – батьки померлого.

106. У разі смерті потерпілого право на страхові виплати має член його сім'ї, якщо він не працює та доглядає неповнолітніх дітей, які не досягли ...

00 – шестирічного віку;

01 – восьмирічного віку;

00 – десятирічного віку;

00 – чотирнадцятирічного віку.

107. Від чого залежить сума щомісячної страхової виплати на відшкодування шкоди?

01 – від ступеня втрати професійної працездатності;

01 – від розміру середньомісячного заробітку потерпілого, який він має до ушкодження здоров'я;

00 – від розміру середньомісячного заробітку потерпілого, який він мав за останні шість місяців до укладення договору;

00 – від розміру середньомісячного заробітку потерпілого, який він мав за останні дванадцять місяців до ушкодження здоров'я.

108. Щомісячна страхова виплата не повинна перевищувати?

00 – середньомісячну заробітну плату, що потерпілий має за останні шість місяців до ушкодження здоров'я;

00 – середньомісячну заробітну плату, що потерпілий має за останні 12 місяців до ушкодження здоров'я;

00 – розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб;

01 – середньомісячного заробітку, що потерпілий мав до ушкодження здоров'я.

109. У разі визначення МСЕК стійкої втрати професійної працездатності Фонд проводить одноразову страхову виплату потерпілому, розмір якої визначається відповідно до ступеня втрат професійної працездатності, виходячи з ...

00 – розміру середньомісячної заробітної плати потерпілого;

00 – розміру середньомісячного заробітку потерпілого;

00 – 10 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на день настання права потерпілого на страхову виплату;

01 – 17 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на день настання права потерпілого на страхову виплату.

110. Комісія з розслідування нещасного випадку встановила, що ушкодження здоров'я настало внаслідок порушення потерпілим нормативних актів з охорони праці. На яку величину зменшується розмір одноразової виплати постраждалому?

00 – на 25 відсотків;

01 – на 50 відсотків;

00 – на 75 відсотків;

00 – одноразова допомога не виплачується.

111. Скільки днів тимчасової непрацездатності оплачується роботодавцем у разі нещасного випадку на виробництві?

00 – перші 3 дні за рахунок коштів підприємства;

01 – перші 5 днів за рахунок коштів підприємства;

00 – перші 7 днів за рахунок коштів підприємства;

00 – перші 10 днів за рахунок коштів підприємства.

112. Сума витрат на необхідний догляд за потерпілим не може бути меншою за ... на місяць.

01 – розмір мінімальної заробітної плати (на спеціальний медичний догляд);

01 – половину розміру мінімальної заробітної плати (на постійний сторонній догляд);

01 – чверть мінімальної заробітної плати (на побутове обслуговування);

01 – якщо МСЕК встановлено, що потерпілий потребує кількох видів допомоги, оплата проводиться за кожним її видом окремо.

113. Як часто інвалідам II і III груп безоплатно надається путівки для санітарно-курортного лікування?

00 – не рідше одного разу на рік;

00 – не рідше одного разу на два роки;

01 – не рідше одного разу на три роки;

00 – по рішення, встановленому правлінням Фонду.

114. Як часто інвалідам I групи безоплатно надається путівки для санітарно-курортного лікування?

01 – не рідше одного разу на рік (щорічно);

00 – не рідше одного разу на два роки;

00 – не рідше одного разу на три роки;

00 – по рішення, встановленому правлінням Фонду.

115. Яким чином визначається розмір одноразової допомоги сім'ї у разі смерті потерпілого внаслідок нещасного випадку на виробництві?

01 – 100 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб на сім'ю;

00 – 50 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб на сім'ю;

01 – 20 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, які перебували на утриманні постраждалого, а також на його дитину, що народилася протягом не більше як десятирічного строку після смерті потерпілого;

00 – 10 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, які перебували на утриманні постраждалого, а також на його дитину, що народилася протягом не більше як десятимісячного строку після смерті потерпілого.

116. Страхові виплати особам, які втратили годувальника з урахуванням призначеної їм пенсії у разі втрати годувальника та інших доходів не можуть перевищувати?

00 – 3 прожиткових мінімумів, установлених для осіб, які втратили працездатність;

00 – 5 прожиткових мінімумів, установлених для осіб, які втратили працездатність не рідше одного разу на два роки;

00 – 7 прожиткових мінімумів, установлених для осіб, які втратили працездатність не рідше одного разу на три роки;

01 – 10 прожиткових мінімумів, установлених для осіб, які втратили працездатність по рішенням, встановленому правлінням Фонду.

117. Які документи з тих, що наведені нижче, є підставою для розгляду справ про страхові виплати?

01 – акт розслідування нещасного випадку або акт розслідування професійного захворювання;

01 – висновок МСЕК про ступінь втрати професійної працездатності застрахованого чи копія довідки про його смерть;

01 – документ про необхідність надання додаткових видів допомоги;

00 – висновки матеріалів розслідування нещасних випадків або професійних захворювань.

118. Фонд розглядає справу про страхові випадки і приймає відповідні рішення?

00 – у тижневий строк;

01 – у десятиденний строк;

00 – у двадцятиденний строк;

00 – у місячний строк (не враховуючи дня надходження документів).

119. В яких випадках Фонд може відмовити у страхових виплатах і наданні соціальних послуг?

01 – навмисні дії а також бездіяльність потерпілого, спрямовані на створення умов для настання страхового випадку;

01 – подання роботодавцем, іншими органами, що беруть участь у встановленні страхового випадку, або потерпілим Фонду свідомо неправдивих відомостей про страховий випадок;

01 – вчинення застрахованим умисного злочину, що призвів до настання страхового випадку;

01 – нещасний випадок згідно із законодавством, не визнаний пов'язаним з виробництвом.

120. Страхові виплати і надання соціальних послуг може бути припинено у випадках?

01 – на весь час проживання потерпілого за кордоном;

01 – на весь час,протягом якого потерпілий перебуває на державному утриманні;

01 – виявлено, що страховий випадок настав внаслідок навмисного наміру заподіяти собі травми;

01 – потерпілий ухиляється від медичної чи професійної реабілітації.

121. Що відбувається з виплатами якщо виявлені обставини, які дозволяють припинити страхові виплати і надання соціальних послуг потерпілому, але на його утриманні перебувають члени сім'ї, які проживають на території України?

00 – виплати припиняються;

01 – виплати зменшуються на суму, що не перевищує 25% усієї суми виплат;

00 – виплати зменшуються на суму, що не перевищує 30% усієї суми виплат;

00 – виплати зменшуються на суму, що не перевищує 50% усієї суми виплат;

122. Які строки проведення страхових виплат?

01 – потерпілому – щомісячно з дня втрати працездатності внаслідок нещасного випадку або з дати встановлення професійного захворювання;

01 – особам, які мають право на виплати у зв'язку із втратою годувальника – з дня смерті потерпілого,але не раніше для виникнення

права на виплати;

01 – страхові виплати проводяться протягом строку, на який встановлюють втрату працездатності;

01 – страхові виплати проводяться протягом строку, встановленого МСЕК або ЛКК.

123. Який строк зберігання справ про страхові виплати?

00 – справа про страхові виплати зберігається в територіальних органах Фонду протягом 45 років після зняття застрахованої особи з обліку;

00 – справа про страхові виплати зберігається в територіальних органах Фонду протягом 50 років після зняття застрахованої особи з обліку;

00 – справа про страхові виплати зберігається в територіальних органах Фонду протягом 55 років після зняття застрахованої особи з обліку;

01 – справа про страхові виплати зберігається в територіальних органах Фонду протягом 75 років після зняття застрахованої особи з обліку.

124. Яким чином визначається клас професійного ризику виробництва за видами економічної діяльності?

00 – здійснюється рішенням територіального відділення виконавчої дирекції фонду;

00 – здійснюється рішенням правління Фонду;

00 – здійснюється рішення колегії Мінсоцполітики України;

01 – здійснюється Фондом у порядку, встановленому КМ України.

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

1. Про охорону праці: закон України: офіц. вид.: станом на 28 березня 2014 р. / Верховна Рада України. – К.: Парлам. вид-во, 2014. – 30 с.
2. Кодекс законів про працю України: офіц. вид.: станом на 1 січ. 2005 р. / Верховна Рада України. – К.: Парлам. вид-во, 2005. – 108 с.
3. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: закон України: офіц. вид. за станом на 26 листопада 1999 р. / Відомості Верховної Ради України. – К.: Парлам. вид-во, 1999, ст. 403.

Навчально-методичне видання

ОХОРОНА ПРАЦІ В ГАЛУЗІ

Тести для проведення навчання та контролю знань Закону України
«Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування»
з охорони праці для студентів усіх спеціальностей
денної та заочної форм навчання

Укладачі: **ВІЛЬСОН** Олександр Георгійович
КЛІМОВА Ірина Володимирівна
ГУНЧЕНКО Оксана Миколаївна

Комп'ютерне верстання *І.Ю. Войтюшенко*

Підписано до друку 23.09.2019 р. Формат 60 × 84 ^{1/16}
Ум. друк. арк. 2,09. Обл.-вид. арк 2,25.
Електронний документ. Вид . № 51/III-19.

Видавець і виготовлювач
Київський національний університет будівництва і архітектури

Повітрофлотський проспект, 31, Київ, Україна, 03680
E-mail: red-isdat@ukr.net, тел. (044)241-54-22, 241-54-87

Свідоцтво про внесення до Державного реєстру суб'єктів
видавничої справи ДК № 808 від 13.02.2002 р.