

ПРОГРАМА
кандидата на посаду ректора
Київського національного університету будівництва та архітектури
Дніпрова Олексія Сергійовича

Загальна частина

Ця Програма презентує бачення стратегічних напрямів розвитку Київського національного університету будівництва та архітектури (далі – Університет) та його відокремлених структурних підрозділів з урахуванням сучасних умов суспільно-економічного розвитку країни та визначає їх основні характеристики на найближчу перспективу.

У Програмі визначено стратегічні цілі та завдання Університету з позиції розуміння його сильних і слабких сторін, а також можливостей та ризиків для розвитку.

Бачення – Університет є провідним навчально-науковим центром світового рівня, здатним генерувати ціннісні знання та інновації, орієнтовані на забезпечення відбудови й розвитку реального сектора економіки, та забезпечувати їх опанування здобувачами вищої освіти.

Місія – зміцнення освітньо-наукового потенціалу держави шляхом надання якісних освітніх послуг, провадження наукової та інноваційної діяльності на основі інтернаціоналізації та інтеграції освіти, науки і виробництва.

Мета – трансформація Університету в дослідницький заклад та навчально-науковий центр розвитку та відбудови держави, конкурентоспроможний у світовому освітньо-науковому просторі з високими показниками у міжнародних та національних рейтингах шляхом реалізації якісних освітніх та наукових програм і соціальних проєктів.

Претендуючи на цю високу посаду, усвідомлюю свою відповідальність за долю і розвиток Університету, його колективу та здобувачів освіти в найскладніший історичний період – героїчного спротиву українського народу у війні рф проти нашої Держави.

SWOT-аналіз поточного стану та перспектив розвитку Університету

<p style="text-align: center;">СИЛЬНІ СТОРОНИ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● унікальне академічне середовище фахівців та експертів будівельної і архітектурної галузі; ● високий рівень кваліфікації та досвіду науково-педагогічного колективу; ● попит на випускників університету на ринку праці; ● ефективна система функціонування університету як соціокультурної інституції (спорт, культура, дозвілля); ● наявність резервів ресурсного забезпечення розвитку Університету (наявні площі, інфраструктура); ● сертифікована система управління якістю; ● широкий спектр спеціальностей підготовки фахівців та напрямів наукової діяльності, що забезпечує міждисциплінарність освітньо-наукової діяльності. 	<p style="text-align: center;">МОЖЛИВОСТІ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● інтеграція освітньої, наукової та інноваційної діяльності; ● масштабна інтернаціоналізація діяльності Університету; ● участь Університету у повосній відбудові країни; ● посилення партнерства університету з бізнесом та професійними спільнотами; ● позабюджетне стипендіальне забезпечення здобувачів вищої освіти; ● можливість отримання права на базове фінансування за результатами атестації наукової діяльності; ● розширення переліку освітніх програм за участі стейкхолдерів; ● запровадження практики створення спільних науково-виробничих центрів з провідними організаціями реального сектора економіки.
<p style="text-align: center;">СЛАБКІ СТОРОНИ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● дисбаланс попиту і пропозиції між технічними та гуманітарними спеціальностями; ● недостатній рівень розвитку інноваційної інфраструктури; ● низький рівень інтернаціоналізації Університету; ● відсутність у науково-навчально-виробничому комплексі Університету інструментів державно-приватного партнерства; ● низька частка працівників Університету, що на достатньому рівні володіють іноземними мовами; ● низький рівень позиціонування Університету в міжнародних рейтингах. 	<p style="text-align: center;">РИЗИКИ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● зниження попиту на технічні спеціальності в контексті реформування системи державного замовлення на підготовку фахівців; ● зменшення обсягів державного замовлення на підготовку фахівців; ● неврегульованість диспропорції між потребами ринку праці та попитом здобувачів за спеціальностями; ● демографічна криза в країні і відповідно зменшення контингенту здобувачів; ● продовження воєнного стану та нові виклики, що знижують економічні можливості діяльності Університету.

Стратегічні цілі та завдання

Стратегічні цілі і завдання спрямовані на досягнення мети Програми, розв'язання проблем, протистояння загрозам на основі найбільш повного використання сильних сторін та можливостей і створення підґрунтя для подальшого розвитку Університету.

Стратегічна ціль 1. Створення гідних умов для розвитку здобувачів вищої освіти як всебічно розвинених особистостей, висококваліфікованих професіоналів у різних сферах діяльності.

Завдання:

створити належні умови для успішного і безпечного опанування студентами освітніх програм, гармонійного поєднання навчання, праці, дозвілля, пріоритетності здорового способу життя й формування особистості майбутніх лідерів у відновленні нашої Держави;

здійснювати заходи щодо дотримання законодавчого рівня стипендіального забезпечення, створювати нові форми матеріального заохочення студентів з урахуванням їх фінансового становища, формувати систему позабюджетного стипендіального забезпечення здобувачів вищої освіти;

дбати про соціальний захист здобувачів освіти;

сприяти роботі органів студентського самоврядування та профспілковим комітетам;

розробляти нові дієві програми співпраці з роботодавцями для працевлаштування випускників;

забезпечувати єдність навчальної, наукової та інноваційної діяльності, що дозволить студентам отримати глибокі наукові знання, виробити професійні вміння та навички, повністю реалізувати свій творчий потенціал;

облаштовувати студентський позанавчальний простір, зокрема й вуличні локації для психологічного розвантаження і занять спортом для підтримки ментального і фізичного здоров'я;

підвищувати безпечність і комфортність проживання, доступність медичної допомоги в університетських гуртожитках,;

забезпечувати вдосконалення мовних компетентностей науково-педагогічних працівників Університету та високий рівень підготовки здобувачів з англійської та інших іноземних мов.

Очікувані результати:

поступове зменшення розриву між освітньою, науковою та інноваційною складовими діяльності Університету, в т.ч. шляхом залучення здобувачів освіти до науково-технічної та інноваційної діяльності;

запровадження стипендіального фонду провідних учених та практиків будівельної галузі для здобувачів освіти;

облаштування коворкінгів у корпусах та гуртожитках Університету та на вуличних локаціях;

розширення переліку та вдосконалення системи вибору вибіркових дисциплін та порядку перезарахування результатів неформальної та інформальної освіти;

створення освітньо-наукового проєктного центру оборонних програм та відновлення роботи підрозділу загальновійськової підготовки слухачів Університету;

реалізація проєкту “Сімейний лікар у гуртожитку”.

Стратегічна ціль 2. Удосконалення системи менеджменту та мотивації персоналу.

Завдання:

неухильно дотримуватися головних принципів управління Університетом: прозорість, демократичність, людиноцентризм, упровадження сучасних технологій, зокрема цифрових, фінансова стабільність;

сприяти формуванню в колективі Університету корпоративної культури;

забезпечувати сталий розвиток інформаційних ресурсів Університету;

налагодити і розвивати внутрішню та зовнішню комунікацію, що сприятиме формуванню й підтримці позитивного іміджу закладу вищої освіти;

сприяти підвищенню ролі колегіальних органів громадського самоврядування (вчена рада, конференції трудового колективу) та органу студентського самоврядування у прийнятті управлінських рішень;

формувати інтегровану систему електронного документообігу як складової проєкту “Цифровий КНУБА”;

працювати над удосконаленням системи мотивації персоналу, зокрема в контексті вироблення рішення щодо забезпечення працівників Університету службовим житлом, які його потребують;

розробити вдосконалені критерії рейтингування науково-педагогічних працівників;

забезпечити професійний розвиток працівників Університету та його відокремлених підрозділів, передусім коледжів, створити сприятливі умови для підвищення їх рівня цифрових компетенцій і володіння іноземними мовами.

Очікувані результати:

підвищення демократичності та прозорості менеджменту, розширення управлінської функції колегіальних органів самоврядування та органу студентського самоврядування;

розробка і ухвалення нових редакцій Етичного кодексу та Кодексу академічної доброчесності Університету;

ліквідація непритаманних функцій у повсякденній роботі наукових і педагогічних працівників Університету, їх концентрація лише на безпосередніх функціях;

запровадження комплексної системи електронного документообігу для всіх структурних підрозділів, в т.ч. відокремлених, Університету;

підготовка та затвердження нової редакції Положення про планування та щорічне оцінювання роботи науково-педагогічних працівників КНУБА;

удосконалена система морального і матеріального заохочення науково-педагогічних працівників відповідно до групи базових показників оцінювання їх роботи;

запровадження додаткових англійських курсів, в тому числі за кордоном, для науково-педагогічних працівників Університету та його відокремлених структурних підрозділів;

забезпечення відповідних категорій працівників Університету службовим житлом.

Стратегічна ціль 3. Забезпечення якісної освітньо-наукової діяльності, конкурентоспроможної вищої освіти, доступної для різних верств населення.

Завдання:

вдосконалити систему і критерії оцінювання знань студентів на засадах об'єктивності, прозорості та мотивації;

унеможливити прояви хабарництва в Університеті;

підвищити якість освіти відповідно до стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти;

впровадити освітні програми і навчальні плани за участі виробників з урахуванням потреб ринку праці та частковим переходом на систему дуальної освіти;

удосконалити науково-методичну та організаційну базу навчання іноземних студентів;

сформувати доступне середовище для ветеранів, осіб з особливими освітніми потребами, зокрема з урахуванням вимог інклюзивності;

працювати над продовженням автоматизації та цифровізації бібліотечно-інформаційної системи;

враховувати наукові дослідження та інновації під час визначення змісту та розвитку освітніх програм.

Очікувані результати:

збільшення бакалаврських та магістерських освітніх програм за дуальною формою навчання;

зростання контингенту іноземних студентів;

збільшення показників доступності будівель Університету для осіб з особливими потребами;

реалізація проекту «Цифровий КНУБА» - створення єдиної цифрової платформи взаємодії підрозділів (в тому числі відокремлених), організації навчального процесу Університету, удосконалення роботи онлайн-сервісів електронних кабінетів викладачів і студентів;

оновлення бібліотечного фонду Університету сучасною науково-методичною та художньою літературою, подальша цифровізація бібліотечних ресурсів.

Стратегічна ціль 4. Інтеграція у міжнародний освітньо-науковий простір

Завдання:

налагодити ефективні зв'язки з Міністерством закордонних справ України, посольствами України за кордоном та посольствами іноземних країн в Україні, представництвами відомих міжнародних компаній з метою ефективного впровадження заходів з інтернаціоналізації Університету;

забезпечити розвиток академічної мобільності здобувачів вищої освіти, збільшення кількості освітніх програм подвійних дипломів;

налагодити взаємодію науково-педагогічних та наукових працівників з передовими Університетами та науковими установами світу;

розширити міжнародну співпрацю у сфері наукової та інноваційної діяльності, зокрема білатеральних проєктів;

активізувати участь Університету у світових університетських рейтингах;

запровадити практику міжнародної акредитації освітніх програм Університету.

розширити перелік англomовних магістерських програм;

організувати проведення фахових міжнародних літніх шкіл з метою підвищення міжнародної значущості Університету;

розширити перелік іноземних мов, що вивчаються в Університеті;

створити систему пошуку та отримання нових грантів, спрямованих на покращення якості освітніх послуг, розвиток наукового потенціалу та розширення міжнародного авторитету Університету;

забезпечити входження наукових журналів Університету до міжнародних наукометричних баз Scopus і WoS.

Очікувані результати:

налагодження ефективних комунікаційних каналів взаємодії з представництвами іноземних держав щодо подальшої інтернаціоналізації Університету;

збільшення кількості проєктів академічної мобільності та їх учасників;

збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників Університету, які викладають чи працюють у передових університетах та наукових установах світу;

впровадження єдиної символіки і брендування Університету, ефективної систему маркетингу;

створення сучасної англійської версії сайту Університету;

створення Національного контактного пункту програми ЄС «Horizon Europe» за напрямом Об'єднаний дослідницький центр;

перебування Університету у переліку 1500 провідних Університетів світу у рейтинговій системі QS;

розробка дорожньої карти та пілотного проєкту з міжнародної акредитації освітніх програм Університету.

Стратегічна ціль 5. Підвищення ефективності наукової та інноваційної діяльності

Завдання:

запровадити практику створення спільних науково-виробничих центрів з передовими організаціями реального сектора економіки;

розробити та впровадити в Університеті програми трансферу технологій, забезпечення їх організаційного супроводу;

створити інформаційні системи підтримки трансферу технологій;

сприяти зосередженню науково-дослідних робіт у напрямках, пов'язаних із викликами національної безпеки та відбудовою країни;

забезпечити підготовку до проведення атестації університету в частині провадження ним наукової (науково-технічної) діяльності;

розвивати системи наукових лабораторій та центрів колективного користування науковим обладнанням;

сприяти розвитку академічного інноваційного підприємництва, в т.ч. й серед здобувачів освіти;

створювати та підтримувати стартапи в Університеті, сприяти оновленню наукоємного лабораторного обладнання, збільшенню обсягу фінансування науково-дослідницьких робіт;

здійснювати заходи щодо включення об'єктів дослідницької інфраструктури Університету до Переліку наукових об'єктів, що становлять національне надбання.

Очікувані результати:

створення нових високотехнологічних науково-виробничих центрів;

затвердження програми трансферу технологій, забезпечення їх організаційного супроводу;

запровадження програмного забезпечення підтримки трансферу технологій «Наука – будівельне виробництво»;

створення та технологічне забезпечення нових лабораторій, центрів колективного користування, наукового парку сучасним обладнанням, зокрема у сфері робототехніки;

отримання статусу наукових об'єктів, що становлять національне надбання, щонайменше одним об'єктом дослідницької інфраструктури Університету.

Стратегічна ціль 6. Розвиток інфраструктури, фінансове та матеріально-технічне забезпечення

Завдання:

створити безпечні умови праці і навчання, що передбачає доступність і належне облаштування наявних укриттів та створення нових, дотримання вимог пожежної безпеки, вдосконалення системи безпеки, доступу і охорони території Університету;

створити безбар'єрний простір, розширити інфраструктуру для маломобільних груп населення;

впровадити модель співпраці з випускниками Університету задля ефективної координації роботи із залучення коштів для реалізації освітніх і наукових проєктів;

оптимізувати діяльність Асоціації випускників Університету;

покращити умови проживання в університетських гуртожитках;

створити Міжкафедральний навчально-науковий лабораторний комплекс;

запровадити технології термомодернізації, енергозбереження та енергозаощадження;

налагодити зв'язки з профільними іноземними і національними компаніями з метою створення спільних лабораторних центрів та устаткування їх сучасним обладнанням;

забезпечити умови для проведення спортивно-оздоровчих заходів для здобувачів та працівників Університету;

провести інвентаризацію комп'ютерної та офісної техніки, розробити програму модернізації матеріально-технічного та програмного забезпечення інформаційної мережі Університету.

Очікувані результати:

наявність додаткових джерел фінансування Університету;

реконструкція прибудови до гуртожитку № 4 та її перетворення на навчально-науковий корпус із подальшим створенням Міжкафедрального навчально-наукового лабораторного комплексу, зокрема Центру робототехніки, штучного інтелекту і VR технологій;

запровадження належних заходів безпеки та контролю допуску на територію Університету сторонніх осіб та автотранспорту;

збільшення кількості технічно облаштованих аудиторій сучасними засобами навчання і комп'ютерною технікою;

створення лабораторії макетів архітектурного факультету;

реконструкція навчально-оздоровчої бази «Будівельник» та налагодження системної роботи з оздоровлення і відпочинку колективу Університету;

створення і облаштування приміщення для перебування і дозвілля дітей співробітників і здобувачів Університету;

створення Центру підтримки ветеранів;

розширення і осучаснення спортивної інфраструктури Університету.

Кандидат на посаду ректора КНУБА

Олексій Дніпров