

ЗАТВЕРДЖЕНО

Ректор

Київського національного університету

будівництва і архітектури

Олексій ДНІПРОВ

17 жовтня 2024 р.



**ПОЛІТИКА НАДАННЯ РІВНИХ  
МОЖЛИВОСТЕЙ  
У КИЇВСЬКОМУ НАЦІОНАЛЬНОМУ  
УНІВЕРСИТЕТІ  
БУДІВНИЦТВА І АРХІТЕКТУРИ**

*Версія 1.0 (базова)*

*Київ-2024*

## **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

Київський національний університет будівництва і архітектури (КНУБА) визнає, що забезпечення рівних можливостей для всіх співробітників, здобувачів освіти та абітурієнтів є основою для створення інклюзивного та безпечного середовища. Рівні можливості сприяють академічному та особистому зростанню, зміцнюють соціальну згуртованість та стимулюють інновації.

КНУБА дотримується Цілей сталого розвитку ООН, зокрема мети досягнення гендерної рівності та викорінення дискримінації у всіх формах, і зобов'язується впроваджувати ці принципи у своєму освітньому середовищі, беручи приклад з кращих світових практик. Ця політика встановлює правила та процедури для забезпечення рівних можливостей у всіх аспектах діяльності університету.

## **2. МЕТА ПОЛІТИКИ**

Основною метою цієї політики є створення сприятливих умов для всіх співробітників та здобувачів освіти, що дозволяють їм повністю реалізувати свій потенціал незалежно від особистих характеристик. Досягнення цієї мети забезпечить КНУБА інклюзивне середовище, вільне від дискримінації, де поважають права кожної людини.

## **3. ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ ПОЛІТИКИ**

### **Недискримінація**

Університет забезпечує рівні можливості для всіх, незалежно від статі, раси, віку, стану здоров'я, сексуальної орієнтації, національної або етнічної приналежності, релігійних переконань та інших ознак.

### **Інклюзія та доступність**

КНУБА створює умови для доступу до освіти та праці для всіх осіб, включаючи осіб із особливими потребами, та вживає заходів для усунення архітектурних бар'єрів, адаптації навчальних програм та матеріалів.

## **Гнучкі умови навчання і роботи**

Університет підтримує можливість гнучкого графіка для здобувачів освіти та співробітників із сімейними обов'язками, забезпечуючи рівновагу між навчанням або роботою та особистими обов'язками.

## **Повага до розмаїття**

КНУБА визнає важливість культурного, соціального, етнічного розмаїття та сприяє його збагаченню через залучення людей з різних соціальних груп та культур.

## **Протидія дискримінації та домаганням**

Університет має нульову толерантність до будь-яких форм дискримінації, сексуальних домагань, упередженості або ворожого ставлення та вживає всіх можливих заходів для їх запобігання.

## **4. РЕАЛІЗАЦІЯ ПОЛІТИКИ**

Для досягнення цілей політики рівних можливостей, університет бере на себе такі зобов'язання:

### **Створення органів з питань рівних можливостей**

КНУБА утворює Комісію з питань рівних можливостей, яка відповідатиме за впровадження та моніторинг цієї політики. До її обов'язків належить розгляд скарг на дискримінацію, а також контроль за дотриманням принципів рівності та інклюзії у всіх підрозділах університету.

### **Розробка освітніх програм та тренінгів**

Для викладачів, співробітників та здобувачів освіти розробляються навчальні програми та тренінги з питань гендерної рівності, інклюзії та запобігання дискримінації. Особлива увага приділяється підвищенню обізнаності про права осіб із особливими потребами, гендерні питання та подолання стереотипів.

## **Регулярний моніторинг та аудит**

Проводиться регулярний гендерний аудит відповідно до міжнародних стандартів та державних вимог. Він включає аналіз внутрішніх нормативних документів та практик університету на предмет їхньої відповідності принципам рівності можливостей.

## **Розробка процедур подання та розгляду скарг**

Університет забезпечує конфіденційний та неупереджений процес подання скарг на дискримінацію або домагання. Створено процедури для анонімного подання скарг, а також підтримка для постраждалих осіб.

## **Забезпечення доступу до інфраструктури**

Для осіб з особливими потребами створюються адаптовані робочі місця, навчальні приміщення та матеріали. Університет забезпечує доступність приміщень для здобувачів та співробітників з обмеженими можливостями.

# **5. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ПРАЦІВНИКІВ І ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ**

## **Права**

- Кожен має право на рівні можливості в навчанні, працевлаштуванні, просуванні по службі та участі в університетських заходах.
- Кожен має право на захист від будь-яких форм дискримінації та домагань.
- Кожен має право на подання скарги без ризику переслідування або негативних наслідків.

## **Обов'язки**

- Всі члени університетської спільноти повинні дотримуватися принципів політики рівних можливостей.
- Всі співробітники та здобувачі освіти зобов'язані запобігати дискримінації у своєму повсякденному житті, взаємодіючи з колегами, здобувачами та викладачами.

- Всі члени університетської спільноти повинні проходити відповідне навчання з питань рівних можливостей та інклюзії.

## **6. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ**

### **Покращення рівня задоволеності**

Політика забезпечить створення інклюзивного середовища, в якому кожен відчуватиме себе захищеним та рівноправним учасником університетського життя.

### **Зменшення випадків дискримінації**

Завдяки регулярному моніторингу та впровадженню освітніх програм рівень дискримінаційних проявів та упередженості буде суттєво знижений.

### **Підвищення рівня обізнаності**

Політика сприятиме підвищенню обізнаності серед здобувачів освіти та співробітників щодо принципів рівності, інклюзії та поваги до розмаїття.

### **Розвиток толерантної університетської культури**

В університеті буде розвиватися культура, що визнає цінністьожної людини, сприяючи атмосфері взаємоповаги та підтримки.

## **7. КОНТРОЛЬ ЗА ДОТРИМАННЯМ ПОЛІТИКИ**

Реалізація та дотримання положень цієї політики регулярно контролюється Комісією з питань рівних можливостей. Університет зобов'язується публічно звітувати про результати політики, зокрема про випадки порушень та вжиті заходи, а також про досягнення у сфері гендерної рівності та інклюзії.

## **8. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ**

У разі виявлення порушень політики рівних можливостей до винних осіб можуть бути застосовані відповідні дисциплінарні заходи, включаючи

попередження, призупинення прав або звільнення у відповідності до трудового законодавства України та внутрішніх правил університету.

## **9. ПУБЛІЧНІСТЬ ТА ДОСТУПНІСТЬ ПОЛІТИКИ**

Політика рівних можливостей КНУБА є публічним документом, який повинен бути доступним для ознайомлення всім зацікавленим сторонам, включаючи співробітників, студентів, абітурієнтів, а також партнерів університету. Цей документ має бути доведений до відома кожного співробітника та враховуватися ними у повсякденній діяльності, спрямованій на дотримання принципів рівності та інклюзії.

## **10. ОНОВЛЕННЯ ТА КОРИГУВАННЯ**

Політика рівних можливостей може переглядатися за потреби, щоб забезпечити відповідність новим законодавчим вимогам або змінам у суспільстві. Під час перегляду до неї можуть вноситися коригування, спрямовані на подальше вдосконалення підходів університету до підтримки рівних можливостей. Зміни до політики розробляються та погоджуються Комісією з питань рівних можливостей КНУБА.

Відповідальний за укладання  
політики рівності  
голова Комісії з питань  
рівних можливостей  
перший проректор



Денис ЧЕРНИШЕВ