

ВИСНОВОК

про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації

на тему:

**«Організаційно-економічний механізм забезпечення соціальних гарантій в
системі корпоративної відповідальності будівельних підприємств»,**

здобувача ступеня доктора філософії

Середюк Катерини Володимирівни

з галузі знань 05 – Соціальні та поведінкові науки

за спеціальністю 051 – Економіка

1. Актуальність теми дисертаційного дослідження Середюк Катерини Володимирівни зумовлена потребою у створенні ефективного організаційно-економічного механізму забезпечення соціальних гарантій у системі корпоративної відповідальності будівельних підприємств. У роботі обґрунтовано, що впровадження стратегічних підходів до управління соціальними гарантіями сприятиме зміцненню соціальної стабільності, підвищенню конкурентоспроможності підприємств та формуванню сталого розвитку галузі, особливо в умовах післявоєнної відбудови України. Розроблені авторкою прикладний діагностичний базис оцінки, трирівнева ієрархічно-індексна модель із таксономічною логікою групування, використання «дерева відмов», експертна методика оцінювання рівня забезпечення соціальних гарантій та аналітичного базису оцінки дозволяє своєчасно виявляти ризики соціально-трудової кризи, а також формувати ефективну політику корпоративної соціальної відповідальності, адаптовану до специфіки будівельної галузі.

2. Зв'язок роботи з науковими програмами, планами, темами. Дисертаційна робота Середюк К.В. «Організаційно-економічний механізм забезпечення соціальних гарантій в системі корпоративної відповідальності будівельних підприємств» тісно пов'язана з виконанням науково-дослідних тем, що реалізуються на кафедрі економічної теорії, обліку та оподаткування Київського національного університету будівництва і архітектури, зокрема: «Проблеми генезису економіки інтелектуально-інноваційного капіталу» (№ держреєстрації 0120U000356) та «Діджиталізація обліку, аналізу, аудиту та оподаткування в системі управління будівельним підприємством в умовах сучасних викликів» (№ держреєстрації 0123U102814). Здобуті результати дисертаційного дослідження відповідають стратегічним пріоритетам розвитку будівельної галузі в умовах цифрової трансформації економіки та відображаються в актуальних наукових напрямках щодо підвищення ефективності управління соціальними гарантіями у системі корпоративної відповідальності підприємств. Дисертанткою було здійснено ґрунтовну діагностику стану забезпечення соціальних гарантій на будівельних підприємствах; обґрунтовано доцільність інтеграції трирівневої ієрархічно-

індексної системи моніторингу з елементами «дерева відмов» у п'ятиблоковий організаційно-економічний механізм КСВ з метою своєчасного виявлення соціально-трудових ризиків, оперативного коригування корпоративної політики та забезпечення сталого розвитку галузі. Обґрунтовано доцільність інтеграції зазначеної системи в корпоративні процеси управління як інструменту оперативного виявлення соціально-трудових ризиків і коригування КСВ-політики з метою підвищення добробуту працівників, зміцнення конкурентоспроможності підприємств і досягнення цілей сталого розвитку галузі.

Дисертація відповідає паспорту спеціальності 051 – Економіка.

3. Наукова новизна одержаних результатів.

Наукова новизна одержаних результатів полягає у поглибленні теоретико-методологічних і практичних засад забезпечення соціальних гарантій у системі КСВ будівельних підприємств в умовах воєнних і післявоєнних трансформацій. Запропонована модель узгоджує державні регуляторні вимоги, економічні стимули, організаційні практики, формуючи цілісну багаторівневу систему соціального захисту працівників.

В даній роботі дістало подальшого розвитку:

– категоріальний апарат формування системи соціальних гарантій у підсистемі корпоративної відповідальності підприємств, зокрема :

теоретично обґрунтовано й концептуально розширено класичну піраміду корпоративної соціальної відповідальності А. Керролла шляхом інтеграції чотирьох додаткових рівнів – екологічної, соціальної, громадянської та антикризової (військової) відповідальності, що дало змогу врахувати особливості виробничих галузей, зокрема, будівельної та сучасні проблеми (зокрема умови воєнного часу) у межах концепції КСВ;

поглиблене визначення сутності КСВ – сформульовано як інтегровану у корпоративну стратегію багаторівневу управлінську концепцію, що добровільно й системно поєднує вісім типів зобов'язань (економічні, правові, етичні, філантропічні, екологічні, соціальні, громадянські та антикризові) для балансу між максимізацією прибутку і довгостроковим суспільним добробутом через прозору поведінку й активну взаємодію зі стейкхолдерами;

соціальні гарантії у процесі формування КСВ запропоновано розглядати як нормативно закріплений державний і корпоративний інструмент, інтегрований у стратегію підприємства через системи добровільного й обов'язкового страхування, матеріальне та житлове забезпечення; такий підхід, по-перше, підвищує добробут працівників і знижує соціальні ризики, а по-друге, формує партнерські взаємини бізнесу, держави та суспільства, сприяючи досягненню цілей сталого розвитку;

– *уточнено та надано авторське визначення категорії організаційно-економічний механізм забезпечення соціальних гарантій* пропонується розглядати як систему взаємопов'язаних принципів, методів, важелів та інструментів, що добровільно застосовуються підприємством для імплементації соціально-відповідальної поведінки. *Розроблено концепцію*

інтеграції соціальних гарантій у внутрішню та зовнішню політику КСВ будівельних підприємств через механізм професійного самоврядування. Реалізація запропонованої концепції узгоджує внутрішні стандарти соціального захисту працівників із зовнішніми соціальними зобов'язаннями бізнесу та підвищує ефективність КСВ-ініціатив;

– *сформовано адаптовану до воєнних і поствоєнних умов методичну основу інтеграції ESG-практик у будівельну галузь України*, розроблено концептуальну схему її впровадження, що поетапно охоплює передпроектну екологічну оцінку, соціальне залучення громад, корпоративний контроль і нефінансову звітність; обґрунтовано алгоритм оцінювання рівня реалізації ESG із системою кількісних і якісних індикаторів, цифровим маркуванням даних і управлінським зворотним зв'язком; уточнено класифікацію переваг і проблем застосування ESG у будівництві за рахунок виокремлення антикризового (військового) виміру, який враховує потребу захисту персоналу й відновлення критичної інфраструктури; а також обґрунтовано механізм державного стимулювання ESG-діяльності будівельних підприємств через податкові преференції, “зелений” фінансовий скринінг і пріоритетний доступ до фондів відбудови, що забезпечує мультиплікативний ефект для сталого розвитку галузі та економіки країни;

– *методичний підхід до оцінювання стану забезпечення соціальних гарантій у системі КСВ*, яка ґрунтується на оцінці організаційних, економічних, фінансових, нормативно-правових та комунікаційно-контрольних інструментів, що дозволило ідентифікувати стан дотримання соціальних гарантій на будівельних підприємствах. Такий механізм, на відміну від існуючого, забезпечує повний цикл реалізації соціальних програм - від планування і фінансування до моніторингу та коригування;

– *методико-прикладний інструментарій формування індивідуалізованого соціального пакета FlexChoice*, який ґрунтується на комплексній оцінці посад та забезпечує багатовимірну диференціацію соціальних гарантій відповідно до реального внеску працівників у результативність функціонування будівельного підприємства та їх права на вибір пріоритетних соціальних послуг згідно з персоналізованим лімітом балів. Цей підхід доповнюється обґрунтуванням організаційно-економічного інструментарію для збалансування соціальних витрат через цільове спрямування ресурсів на найбільш критично важливі для працівників категорії гарантій, що сприяє підвищенню рівня внутрішньої справедливості та прогнозованості соціальної політики підприємства, а також формуванням комплексу управлінських рішень, спрямованих на зростання задоволеності персоналу та зниження плинності кадрів у виробничих підрозділах. У сукупності це забезпечує раціональне використання соціальних витрат, підвищення рівня лояльності та соціальної стабільності персоналу, що є запорукою сталого розвитку будівельного підприємства.

удосконалено:

– *організаційно-економічний механізм забезпечення соціальних гарантій шляхом структуризації на п'ять взаємопов'язаних блоків (інституційний,*

економічний, організаційний, інформаційно-технологічний та соціально-партнерський), що, на відміну від існуючих підходів, враховує одночасно традиційні та додаткові (екологічні, соціально-трудова, громадянські, антикризові) рівні КСВ. Його дія спрямована на дотримання етичних норм та виконання зобов'язань перед ключовими стейкхолдерами: працівниками, партнерами, споживачами та громадами. Особливу увагу приділено цифровізації звітності та створенню гібридної методики оцінювання КСВ на основі інтегрального індексу, порогових стандартів ISO 26000/45001, бенчмаркінгу та елементів «дерева відмов»;

– *методичний інструментарій оцінки рівня дотримання соціальних гарантій на підприємствах будівельного сектора*, що ґрунтується на основі застосування трирівневої ієрархічно-індексної моделі із таксономічною логікою групування, яка охоплює ключові компоненти соціального захисту працівників та кількісно вимірює їх через систему показників із подальшою інтегральною оцінкою. Наукова новизна полягає у самому поєднанні елементів моделі: від ієрархії критеріїв до інтегрального індексу та інтерпретаційної шкали, що дозволило отримати об'єктивну картину рівня дотримання соціальних гарантій і розробити інструмент моніторингу. Дана методика може бути використана не тільки для підприємств будівельного профілю, а й інших підприємств виробничих галузей;

– *концептуально-методичний підхід до оцінки ефективності функціонування організаційно-економічного механізму забезпечення соціальних гарантій у системі корпоративної соціальної відповідальності (КСВ) будівельних підприємств шляхом побудови моделі прикладного діагностичного базису*, який охоплює структуровану сукупність взаємопов'язаних етапів: правового аналізу, оцінки соціально-економічного середовища, вивчення внутрішньокорпоративних політик, ідентифікації індикаторів ефективності, дослідження очікувань стейкхолдерів і аналізу потенційних ризиків. Запропонована модель забезпечує багатовекторну, практико-орієнтовану оцінку стану реалізації соціальної політики підприємства, дозволяє здійснювати її порівняльний аналіз у динаміці, виявляти зони дисбалансу, формулювати таргетовані управлінські рішення та адаптувати механізм соціальних гарантій до сучасних умов господарювання та викликів сталого розвитку. Такий підхід підвищує релевантність КСВ-практик до стратегічних цілей підприємства, сприяє їхній інституціоналізації та інтеграції до системи ESG-менеджменту;

– *практичний інструментарій ідентифікації стану реалізації соціальних гарантій в умовах війни для працівників будівельних підприємств шляхом обчислення рівня задоволення критеріїв соціально-трудова гарантій за допомогою порівняльної моделі та експертних досліджень релевантних даних*. Даний інструментарій формує *аналітичний базис управлінської регламентації* управлінських рішень, що ґрунтується на оцінці рівня впливу окремого елемента соціальних гарантій на ефективність діяльності будівельних підприємств, що забезпечує гармонізацію інтересів працівників і

роботодавців та адаптацію КСВ до трансформаційної економіки України в умовах високої турбулентності;

4. Теоретичне та практичне значення результатів дисертації.

Дисертація містить наукові положення, нові науково обґрунтовані теоретичні результати проведених досліджень, які мають істотне значення для галузі знань 05 – Соціальні та поведінкові науки.

Теоретичне значення дисертаційного дослідження полягає в удосконаленні наукових уявлень про організаційно-економічний механізм забезпечення соціальних гарантій у системі корпоративної відповідальності підприємств будівельної галузі. У роботі поглиблено категоріальний апарат формування системи соціальних гарантій у підсистемі корпоративної соціальної відповідальності: уточнено визначення понять «корпоративна соціальна відповідальність», «соціальні гарантії» та «організаційно-економічний механізм забезпечення соціальних гарантій». З цією метою класичну піраміду А. Керролла розширено чотирма новими рівнями — екологічним, соціальним, громадянським і антикризовим, що дало змогу врахувати галузеву специфіку будівництва та виклики воєнного часу; КСВ трактовано як інтегровану у корпоративну стратегію багаторівневу концепцію з вісьмома видами зобов'язань, тоді як соціальні гарантії визначено як нормативно закріплений державний і корпоративний інструмент добровільного й обов'язкового страхування та матеріального забезпечення, інтегрований у стратегію підприємства для збалансування інтересів усіх стейкхолдерів і досягнення цілей сталого розвитку.. Обґрунтовано концептуальні засади формування організаційно-економічного механізму забезпечення соціальних гарантій в системі корпоративної відповідальності будівельних підприємств в умовах соціально-економічної нестабільності та впровадження стандартів ESG, а також удосконалено теоретичні положення щодо його впливу на соціальну стабільність, продуктивність праці та стійкий розвиток підприємств.

Практичне значення дисертаційної роботи полягає у тому, що завдяки комплексному науковому дослідженню проблем формування економічного механізму забезпечення соціальних гарантій в системі корпоративної відповідальності будівельних підприємств були вдосконалені теоретичні концепції та надані обґрунтовані рекомендації щодо розробки та впровадження економіко-аналітичних інструментів для оцінки стану використання соціальних гарантій у цих підприємствах. Зокрема, результати цього дослідження було успішно впроваджено на прикладі ПП «ВІР-ЗАХІДБУД» (довідка №44/2 від 01.04.2025 р.) був впроваджений методичний підхід до оцінки стану реалізації соціальних гарантій у системі корпоративної соціальної відповідальності, який передбачає використання аналітичної процедури оцінки важливості та задоволеності структурою та рівнем соціальних гарантій. На основі результатів проведеного дисертанткою емпіричного дослідження та аналітичних висновків було ініційовано

оновлення положень колективного договору підприємства, зокрема у частині розширення переліку соціальних гарантій, механізмів страхового захисту та процедур соціального реагування на потреби працівників у критичних ситуаціях. У результаті, окрім формування гнучкої системи соціального забезпечення, здатної ефективно функціонувати в умовах невизначеності, вдалося також покращити психологічний клімат, досягти зростання продуктивності праці, підвищити лояльність персоналу, зміцнити довіру до адміністрації та посилити загальну ефективність роботи.

Громадська організація «Інститут формування та розвитку громадянського суспільства «Цифрове віче» (довідка №17-в від 05.05.2025 р.) підтримує впровадження запропонованих інструментів у рамках своєї аналітичної та адвокаційної діяльності, зокрема:

- методики стратифікованого анкетування працівників з урахуванням демографічних і професійних характеристик, що дає змогу сформувати політику, чутливу до потреб різних груп зайнятого населення;

- моделі оцінки реалізації соціальних гарантій на основі агрегованого індексу забезпеченості, яку наша організація використовує як фрейм для аналізу КСВ-практик підприємств;

- рекомендованих програм психологічної підтримки працівників;

- аналітичної структури моніторингу реалізації соціальних програм, що дозволяє будівельним компаніям відслідковувати ефективність витрат, рівень охоплення персоналу та індикатори задоволеності.

Методологічна новизна дисертації полягає в системному поєднанні кількісних, якісних і управлінських інструментів у вигляді єдиної методики, придатної для впровадження навіть на середніх і малих будівельних підприємствах, без надмірного адміністративного навантаження. Це відповідає принципам цифрової демократизації та інклюзивного управління персоналом, які активно просуває наша організація.

ТОВ «Д-І-М» (довідка №11/03 від 11.03.2025 р.) підтверджено практичну цінність запропонованих у дисертації рішень, зокрема щодо впровадження на підприємств системи FlexChoice, яка базується на інтегральному оцінюванні посад з урахуванням рівня складності їх посадових обов'язків, відповідальності, стажу, напруженості, умов праці, професійними характеристиками. На основі результатів комплексного оцінювання посад було запроваджено механізм формування індивідуалізованого соціального пакета FlexChoice, в межах якого кожен працівник реалізовував право на вибір пріоритетних соціальних послуг відповідно до персоналізованого ліміту балів. Застосування цього підходу забезпечило багатовимірну диференціацію соціальних гарантій, адаптовану до реального внеску працівників у результативність функціонування підприємства. Реалізація запропонованих рекомендацій дозволила забезпечити персоналізацію соціального пакета відповідно до підприємства, спрямовуючи їх на ті категорії, де гарантії найбільш критично важливі; підвищити рівень внутрішньої справедливості та прогнозованості соціальної політики; знизити рівень плинності кадрів у виробничих підрозділах.

ТОВ «Демі-Луне» (довідка №299 від 10.07.2025 р.) підтверджує, що результати дисертаційної роботи були впроваджені при оновленні ESG-стратегії підприємства, що дозволило посилити інтеграцію принципів сталого розвитку в систему корпоративного управління. зокрема, на основі науково сформульованих положень щодо включення екологічної, соціальної та організаційної складової до корпоративної відповідальності, було удосконалено внутрішню політику підприємства в частині соціального реагування та екологічного моніторингу. У напрямі «Е» (environmental) впроваджено індикативну систему оцінки факторів мікроекології виробничого середовища, а також розроблено регламент виявлення локальних екологічних ризиків на об'єктах будівництва. У складовій «S» (social) інтегровано механізм стратифікованого оцінювання потреб працівників для цільової адаптації соціальних програм та оптимізації витрат на них відповідно до структури зайнятості. У блоці «G» (governance) було сформовано постійно діючий внутрішній дорадчий орган з ESG-напрямом, запроваджено методику щорічного оцінювання управлінських рішень за критеріями прозорості, підзвітності та відповідальності стратегічним цілям у сфері КСВ, а також встановлено протоколи аудиту реалізації соціально-екологічних зобов'язань.

5. Результати дотримання здобувачем академічної доброчесності. У процесі підготовки дисертаційної роботи Середюк Катерини Володимирівни на тему «Організаційно-економічний механізм забезпечення соціальних гарантій в системі корпоративної відповідальності будівельних підприємств» було забезпечено повне дотримання норм академічної доброчесності, відповідно до вимог Закону України «Про освіту» (ст. 42), Положення про заходи щодо підтримки академічної доброчесності у Київському національному університеті будівництва і архітектури (затвердженого Вченою радою КНУБА Протокол № 31 від 21 лютого 2020 р., введеного в дію згідно з наказом ректора № 180 від «21» квітня 2020 р.), а також міжнародних принципів чесного наукового цитування.

Дисертаційна робота пройшла перевірку на наявність текстових запозичень за допомогою офіційно визнаного програмного забезпечення з виявлення плагіату StrikePlagiarism. Порушень академічної доброчесності не виявлено, текстові збіги стосуються офіційно затверджених термінів, загальноновживаних наукових понять, нормативно-правових посилань, а також фрагментів, які коректно оформлені з відповідним цитуванням джерел;

- жодного випадку некоректного запозичення чи фактів фальсифікації джерел не виявлено;

- посилання на наукові джерела здійснені відповідно до академічних стандартів, а всі використані положення наукової літератури та інших публікацій супроводжені належним бібліографічним описом.

Усі положення, результати й висновки дисертації обґрунтовані авторкою самостійно, на основі власних теоретичних узагальнень, критичного аналізу джерел, а також проведеного емпіричного дослідження.

Матеріали, що виносяться на захист, не порушують авторських прав інших осіб і не містять недоброчесних практик наукового запозичення. Результати перевірки підтверджують, що здобувачка виконала дисертаційну роботу з дотриманням принципів академічної доброчесності, забезпечивши належний рівень наукової етики, достовірності, оригінальності й правомірного використання інформаційних джерел.

6. Перелік публікацій за темою дисертації із зазначенням особистого внеску здобувача.

За результатами досліджень опубліковано 20 наукових праць, у тому числі: 5 статей у наукових фахових виданнях України категорії «Б»; 1 – у періодичних наукових фахових виданнях інших держав, які входять до ЄС; 11 тез наукових доповідей в збірниках матеріалів міжнародних конференцій та 3- в українських наукових рецензованих виданнях.

Наукові праці, в яких опубліковані основні наукові результати дисертації:

1. Лич В.М., Середюк К.В. Ефективність організаційно-економічного механізму забезпечення соціальних гарантій в системі корпоративної відповідальності будівельних підприємств України. Економіка та суспільство. 2024. №70. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-70-163> (Наукове фахове видання України, категорія «Б»)

Особистий внесок здобувача: проведено аналіз сучасного стану дотримання соціальних гарантій у будівельній галузі України з урахуванням регіональних і секторальних особливостей; ідентифіковано основні чинники, що стримують ефективне впровадження КСВ, здійснено критичне осмислення чинної нормативно-правової бази; обґрунтовано напрями удосконалення організаційно-економічного механізму соціальних гарантій.

2. Середюк К.В. Механізми впливу факторів на реалізацію КСВ у будівельному секторі: моделювальний підхід. Наукові праці Міжрегіональної академії управління персоналом. Економічні науки. Вип. 4 (76). 2024. С.32-37 <https://doi.org/10.32689/2523-4536/76-4> (Наукове фахове видання України, категорія «Б»)

3. Середюк К.В. Соціальні гарантії в системі корпоративної відповідальності будівельних підприємств: економічний механізм забезпечення. Вісник Сумського національного аграрного університету. 2024. № 3(99). С. 10–14. <https://doi.org/10.32782/bsnau.2024.3.2> (Наукове фахове видання України, категорія «Б»)

4. Середюк К.В. Впровадження практики ESG в діяльність українських компаній у воєнний період. Причорноморські економічні студії. 2023. Вип. 84. С.41-46 DOI: <https://doi.org/10.32782/bses.84-6>. (Наукове фахове видання України, категорія «Б»)

5. Середюк К.В. Корпоративна соціальна відповідальність будівельних підприємств: стан, тенденції розвитку та політика впровадження. Шляхи

підвищення ефективності будівництва в умовах формування ринкових відносин. 2022. № 50(2). С.130-136. [https://doi.org/10.32347/2707-501x.2022.50\(2\)](https://doi.org/10.32347/2707-501x.2022.50(2)) (Наукове фахове видання України, категорія «Б»)

6. Serediuk K. An assessment of social guarantee effectiveness in construction enterprises. Innovative solutions in modern science. Vol.3(67). 2025 DOI 10.26886/2414-634X.3(67)2025.2(фахове видання держави ОЕСР та ЄС)

Наукові праці, які засвідчують апробацію матеріалів дисертації:

7. Середюк К.В. Оцінка загального стану та тенденцій розвитку корпоративної соціальної відповідальності підприємств України. III Міжнародна науково-практична інтернет-конференція «Маркетингові стратегії, підприємництво і торгівля: сучасний стан, напрями розвитку» 27 жовтня 2022 р. м. Київ відп. ред. П. В. Захарченко. Київ, 27 жовтня 2022 С.132-136 URL: https://library.knuba.edu.ua/books/zbirniki/25/27_10_22.pdf

8. Середюк К.В. Проектування організаційних форм управління будівельних підприємств. Матеріали VI Всеукраїнської звітної науково-практичної конференції «Проблеми і перспективи соціально-економічного розвитку в умовах модернізаційних процесів в Україні та світі» (Київ, Міжрегіональна Академія управління персоналом, 8 грудня 2022 р.) / редкол. : М. Ф. Гончаренко (голова) та ін. 2023. С. 70-73

9. Середюк К.В. Впровадження практики ESG в діяльність українських компаній. Матеріали VIII Міжнародної науково-практичної конференції «Розбудова інноваційних економіки, менеджменту та освіти в умовах нової соціальної реальності» (Київ, Міжрегіональна Академія управління персоналом, 25 травня 2023 р.) /редкол. : М. Ф. Гончаренко (голова). Вип. 16. 2023 С.374-376. URL:

https://research.maup.com.ua/assets/files/conferency/problemimodernizacii_vipusk-16.pdf

10. Середюк К.В. Еко-індустріальні парки як перспектива післявоєнної відбудови економіки України. Проблеми генезису економіки інтелектуально-інноваційного капіталу: матеріали доповідей III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 7-8 листопада 2023 року) у 2-х ч. / за заг. ред. В. М. Лича. Ч. 2. Київ: КНУБА, 2023. С.166-171. URL: <https://library.knuba.edu.ua/node/1068>

11. Середюк К.В. Інтеграція корпоративної соціальної відповідальності у діяльність будівельних підприємств в умовах війни. Економіка та публічне управління: нові виклики та рішення: Матер. Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Харків, 18-19 січня 2024 р.). С.77-79.

12. Середюк К.В. Імплементация ESG-факторів в системі корпоративного управління будівельних підприємств. Трансформація економічних систем та інститутів у нових геостратегічних реаліях: Матеріали XXXVI Міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених і студентів, Дніпро, 22-23 квітня 2024 р. [Електронне видання]. У 3-х томах. Том 2. Дніпро: Університет

імені Альфреда Нобеля, 2024. С.321-323. URL: https://duan.edu.ua/wp-content/uploads/2024/04/thesis_int_econom_36_conf_vol2.pdf

13. Середюк К.В. Соціальні гарантії у системі корпоративної відповідальності будівельних підприємств. Матеріали IX Міжнародної науково-практичної конференції «Розбудова інноваційних економіки, менеджменту та освіти в умовах нової соціальної реальності» Вип. 17: (Київ, Міжрегіональна Академія управління персоналом, 23–24 травня 2024 р.) /редкол. : С. В. Храпатий. 2024. С.133-134. URL: <https://research.maup.com.ua/assets/files/conferency/17-problemi-modernizacii.pdf>

14. Середюк К.В. Перспективи розвитку економічного механізму забезпечення соціальних гарантій у будівельній галузі. II Міжнародна науково-практична конференція «Інноваційні методи управління економікою в умовах цифровізації бізнесу»: зб. матеріалів конференції (м. Київ, 10 жовтня 2024 р.) / ред. кол.: І. А. Семенець-Орлова (гол. ред.), І. І. Каліна (заст. гол. ред.), Ю. В. Мазур (упоряд. і відп. ред.) та ін. Київ: Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2024. С.450-453. URL: <https://research.maup.com.ua/assets/files/conferency/innovacijni-metodi-upravlinnya-2.pdf>

15. Середюк К.В. Моделювання механізму впливу факторів на реалізацію корпоративної соціальної відповідальності в будівельній галузі. Проблеми генезису економіки інтелектуально-інноваційного капіталу: матеріали доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 5-6 листопада 2024 року) / за заг. ред. В. М. Лича, Л.О. Згалат-Лозинської. Київ: КНУБА, 2024. С.314-316. URL: https://library.knuba.edu.ua/books/zbirniki/32/Theses%20of%20inter%20conference%20KNUBA%205-6_11_2024.pdf

16. Середюк К.В. Інтеграція екологічних аспектів у систему корпоративної соціальної відповідальності будівельних підприємств. Progressive Opportunities and Solutions of Advanced Society: Proceedings of the 2nd International Scientific and Practical Internet Conference, Dnipro, November 7-8, 2024. P.229-232

17. Середюк К.В. Механізм реалізації соціальних програм в рамках корпоративної відповідальності будівельних підприємств. Наукове забезпечення розвитку національної економіки: досягнення теорії та проблеми практики: Матер. XI Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Полтава, 21 листопада 2024 р.). С.347-349.

18. Середюк К.В. Управління корпоративною соціальною відповідальністю підприємств України. Наукові праці МАУП. Серія Економічні науки. 2019. Вип. 57(1). С. 20–26 <https://doi.org/10.32689/2523-4536-2023-01/57-20-26>

19. Середюк К.В. Методичні підходи до оцінки корпоративної соціальної відповідальності підприємств України. Наукові праці МАУП. Серія Економічні науки. 2019. Вип.2 (58). С.64-70 <https://doi.org/10.32689/2523->

20. Kateryna Serediuk. Diagnostic basis of the economic mechanism of social guarantees in the system of corporate responsibility of enterprises/ K. Serediuk, // Journal «Scientific review». Vol. 7 № 99. 2024. P.6-19 DOI 10.26886/2311-4517.7(99)2024.1(фахове видання держави ЄС)

ВВАЖАТИ, що дисертаційна робота Середюк К.В. «Організаційно-економічний механізм забезпечення соціальних гарантій в системі корпоративної відповідальності будівельних підприємств», яка подана на здобуття ступеня доктора філософії, за своїм науковим рівнем та практичною цінністю, змістом та оформленням повністю відповідає вимогам пп. 5, 6, 7, 8, 9 «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії», затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 44, та відповідає напрямку наукового дослідження освітньо-наукової програми КНУБА зі спеціальності 051 – Економіка.

РЕКОМЕНДУВАТИ:

1. Дисертаційну роботу «Організаційно-економічний механізм забезпечення соціальних гарантій в системі корпоративної відповідальності будівельних підприємств», подану Середюк Катериною Володимирівною на здобуття ступеня доктора філософії зі спеціальності 051 – Економіка, до захисту.

2. Головою спеціалізованої вченої ради призначити:

– доктора економічних наук, професора Згалат-Лозинську Любов Олександрівну, професора кафедри економічної теорії, обліку та оподаткування Київського національного університету будівництва і архітектури;

Рецензентами призначити:

– доктора економічних наук, професора Беленкову Ольгу Юріївну, професора кафедри економіки будівництва Київського національного університету будівництва і архітектури;

– кандидата економічних наук, доцента Локтіонову Яну Федорівну, доцента кафедри економіки будівництва Київського національного університету будівництва і архітектури.

Опонентами призначити:

– доктора економічних наук, професора Ушенко Наталію Валентинівну, професора кафедри міжнародної економіки Київського столичного університету імені Бориса Грінченка.

– доктора економічних наук, професора Каліну Ірину Іванівну, заступник директора, завідувачку кафедри маркетингу ПрАТ «ВНЗ «МАУП».

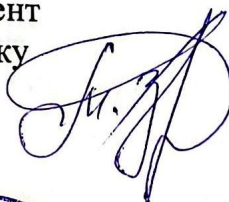
Рішення прийнято одногосно (за – 36, проти – немає, утримались – немає).

Головуючий розширеного засідання кафедри
доктор економічних наук, професор кафедри
економічної теорії, обліку
та оподаткування КНУБА



В.М. Лич

Секретар розширеного засідання кафедри
кандидат економічних наук, доцент
кафедри економічної теорії, обліку
та оподаткування КНУБА



М.М. Зінченко

Підписи проф. Лича В.М.
та доц. Зінченко М.М. **АСВІДЧУЮ**
Секретар Вченої ради КНУБА



М.О. Клименко