

Висновок
наукового керівника
на дисертаційну роботу
Матвеїва Василя Васильовича

на тему: *«Економіко-аналітичний інструментарій оцінювання стану вмотивованості персоналу будівельних підприємств»*

Загальна оцінка здобувача. Здобувач Матвеїв Василь Васильович зарекомендував себе як відповідальний, цілеспрямований і висококваліфікований здобувач ступеня доктора філософії. Він проявляє стійкий інтерес до проблематики, демонструє високу наукову культуру та самостійність у проведенні досліджень. Протягом виконання дисертаційної роботи здобувач системно опановував сучасні теоретико-методичні підходи до управління людськими ресурсами будівельних підприємств, поєднуючи економічні, організаційні та соціальні аспекти.

Особливо відзначаються аналітичні здібності здобувача, здатність логічно формулювати наукові положення, узагальнювати практичні й теоретичні результати та пропонувати обґрунтовані управлінські рішення. Здобувач КНУБА Матвеїв В.В. демонструє високий рівень наукової комунікації та вміння інтегрувати зауваження до подальших досліджень, а участь у науково-дослідних проектах засвідчує його здатність ефективно працювати як індивідуально, так і в команді.

Враховуючи викладене, Матвеїв В.В. повністю відповідає вимогам для здобуття ступеня доктора філософії та здатний самостійно вирішувати складні науково-прикладні завдання.

Актуальність теми дослідження. Нагальність дисертаційних досліджень за обраною здобувачем темою зумовлене сучасними трансформаційними процесами в економіці та ускладненням умов функціонування будівельних підприємств. Високий рівень конкуренції, нестабільність економічного середовища та зміни організаційних моделей управління актуалізують проблему ефективного використання трудового потенціалу. Рівень мотивації персоналу безпосередньо впливає на продуктивність праці, якість виконання будівельних робіт і дотримання технологічних та календарних параметрів проектів. Особливості будівельного виробництва – значні фізичні навантаження, сезонність робіт, проектно-підрядна організація діяльності – створюють додаткові вимоги до управління трудовими ресурсами.

Функціонування підприємств у багатопроектних системах та складних договірних відносинах між замовником, девелопером і субпідрядниками підкреслює необхідність детального аналізу мотиваційного стану персоналу. Динамічність виробничих завдань, нерівномірність завантаження та високий рівень відповідальності значно впливають на залученість працівників. Сучасні методичні підходи до оцінювання мотивації персоналу не повною мірою враховують галузеву специфіку будівництва та особливості проектно-орієнтованої організації праці. Це обумовлює потребу створення

спеціалізованого економіко-аналітичного інструментарію, здатного комплексно враховувати економічні, організаційні та соціальні чинники мотивації. Реалізація такого інструментарію сприятиме підвищенню ефективності управління персоналом і забезпеченню сталого розвитку будівельних підприємств.

Таким чином, обрана тема є науково обґрунтованою та актуальною для спеціальності 051 «Економіка», а її розробка створює передумови для підвищення результативності адміністрування персоналом.

Наукова новизна та зміст дослідження. Дисертаційна робота спрямована на вдосконалення економіко-аналітичного інструментарію оцінки стану вмотивованості персоналу будівельних підприємств для підвищення ефективності управління трудовими ресурсами та оптимізації виробничих процесів. *Наукова новизна* полягає у створенні цілісного економіко-аналітичного інструментарію оцінки стану вмотивованості персоналу будівельних підприємств, адаптованого до специфіки будівельної галузі та умов економічної нестабільності. Розроблено комплексний інтегрований критерій діагностики мотиваційного стану, який поєднує економічні, соціальні та виробничі показники та дозволяє оцінювати рівень вмотивованості персоналу як кількісно, так і якісно.

Ключовим елементом новизни є інтегральний показник стану вмотивованості персоналу (СВП), що формує об'єктивну оцінку мотиваційного клімату. Запропоновано алгоритм його формування для використання у системі управлінських рішень. Інструментарій інтегрує економічні, соціально-психологічні та математичні методи в єдине цифрове середовище, забезпечуючи багаторівневе та адаптивне управління мотивацією персоналу. Розроблені в складі інструментарію аналітичні модулі дозволяють послідовно переходити від збору даних і оцінки факторів до прийняття обґрунтованих управлінських рішень. Інноваційність полягає у можливості цифрової діагностики мотиваційного стану та адаптивного коригування управлінської стратегії.

Теоретичне та практичне значення результатів. *Теоретична цінність результатів дослідження* полягає у створенні комплексного інструментарію для оцінки мотивації персоналу, який поєднує економічні, соціальні та виробничі показники та формує інтегральний критерій СВП. Це дозволяє формалізовано відстежувати стан персоналу та його динаміку в цифровому середовищі. Інструментарій забезпечує послідовний перехід від збору даних до прийняття коригуючих управлінських рішень, що створює основу для адаптивного та багаторівневого управління мотивацією. Використання інтегрального показника СВП дозволяє прогнозувати продуктивність праці, ефективність будівельних робіт і конкурентоспроможність підприємств.

Практична значимість полягає у впровадженні розробленого інструментарію на реальних підприємствах – «Марстон-Груп», «Спецбудпроект» та Інституті місцевого розвитку. Використання системи сприяло підвищенню ефективності управлінських рішень, оптимізації

стимулюючих програм та персоналізованому управлінню персоналом. Інструментарій дозволяє визначати проблемні зони мотиваційного клімату, прогнозувати реакції працівників і коригувати стратегії стимулювання відповідно до виробничих та економічних умов. Результати дисертації можуть застосовуватися у навчальному процесі підготовки бакалаврів і магістрів спеціальності 051 «Економіка», сприяючи підвищенню професійної компетентності фахівців з управління персоналом будівельних підприємств.

Академічна доброчесність. Усі результати дослідження були отримані здобувачем самостійно, з високою науковою обґрунтованістю та перевірені на унікальність тексту (92% за StrikePlagiarism). Матвеїв В.В. послідовно дотримувався норм академічної доброчесності, правильно використовував джерела та здійснював відповідне цитування.

Загальний висновок. Дисертаційна робота Матвеїва В.В. є результатом самостійного та системного наукового дослідження, спрямованого на розробку економіко-аналітичного інструментарію оцінки стану вмотивованості персоналу будівельних підприємств. Дослідження відзначається комплексним підходом, що поєднує економічні, соціальні та виробничі аспекти, цифрові методи обробки даних та аналітичні моделі, забезпечуючи обґрунтованість управлінських рішень.

Робота характеризується високим рівнем наукової новизни, теоретичною та практичною цінністю, підтверджує компетентність здобувача у сфері економіки та управління персоналом, відповідає стандартам підготовки докторів філософії та заслуговує на присудження наукового ступеня доктора філософії.

Науковий керівник:
кандидат педагогічних наук, доцент,
перший проректор

Підпис к.п.н. доцента Дудника Ю.П.
ЗАСВІДЧУЮ
Секретар Вченої ради КНУБА



Юрій ДУДНИК

Микола КЛИМЕНКО