

ВИСНОВОК

наукового керівника щодо дисертаційної роботи

Матвеїва Василя Васильовича

на тему: «Економіко-аналітичний інструментарій оцінювання стану вмотивованості персоналу будівельних підприємств»

Дисертаційна робота Матвеїва Василя Васильовича виконана у межах освітньо-наукової програми підготовки доктора філософії за відповідною спеціальністю галузі знань 051 «Економіка» та є завершеним результатом системної науково-дослідної діяльності здобувача протягом усього періоду навчання в аспірантурі. Представлена праця відображає послідовну реалізацію індивідуального плану наукової роботи, що охоплює етапи теоретико-методологічного опрацювання проблематики, формування аналітичного інструментарію, апробації результатів та їх впровадження у практику діяльності будівельних підприємств.

Актуальність теми дослідження зумовлена необхідністю трансформації підходів до управління персоналом у будівельній галузі в умовах підвищеної турбулентності економічного середовища, цифровізації управлінських процесів та посилення ролі людського капіталу як ключового чинника конкурентоспроможності девелоперських і підрядних організацій. Сучасні виклики, пов'язані з відбудовою економіки, дефіцитом кваліфікованих кадрів, зростанням вимог до продуктивності та якості виконання будівельних робіт, обумовлюють потребу у формуванні адекватного економіко-аналітичного інструментарію, здатного забезпечити об'єктивне оцінювання стану вмотивованості персоналу як інтегральної характеристики ефективності функціонування організаційної системи підприємства.

Теоретичний базис роботи ґрунтується на комплексному використанні класичних і сучасних наукових підходів, включаючи поведінкові теорії мотивації, інституціональні підходи до формування стимулюючого середовища, а також концепції управління ефективністю та результативністю організацій. У процесі виконання дисертаційного дослідження здобувач продемонстрував належний рівень теоретичної підготовки, глибоке розуміння сучасних концепцій управління персоналом, мотиваційних теорій, а також економіко-аналітичних підходів до оцінювання соціально-економічних процесів на рівні підприємства.

У межах дослідження *автором здійснено* систематизацію наукових підходів до трактування категорії «вмотивованість персоналу», що дозволило обґрунтувати її як багатовимірну соціально-економічну характеристику, яка відображає ступінь узгодженості індивідуальних цілей працівників із стратегічними орієнтирами підприємства та рівень їх включеності у виробничо-управлінські процеси. На цій основі здобувачем запропоновано концептуальний підхід до побудови економіко-аналітичного інструментарію оцінювання вмотивованості, який інтегрує кількісні та якісні параметри, дозволяє враховувати галузеву специфіку будівельного виробництва та забезпечує можливість формування управлінських рішень на засадах доказовості.

Суттєвим результатом дослідження є розроблення методичного підходу до оцінювання стану вмотивованості персоналу будівельних підприємств, який передбачає використання багатокритеріальної системи показників, їх нормування, зважування та агрегування в інтегральний індекс. У роботі обґрунтовано доцільність застосування сучасних економіко-математичних методів, зокрема методів багатокритеріального аналізу, кореляційно-регресійного моделювання та індексного аналізу, що дозволило підвищити об'єктивність оцінювання та забезпечити аналітичну глибину отриманих результатів.

Здобувачем здійснено емпіричне дослідження на базі будівельних підприємств, що дозволило апробувати запропонований інструментарій, виявити ключові детермінанти мотивації персоналу, встановити залежності між рівнем вмотивованості та показниками операційної результативності підприємств. Отримані результати мають як теоретичну, так і прикладну значущість, оскільки створюють передумови для вдосконалення систем управління персоналом, оптимізації мотиваційних механізмів та підвищення ефективності діяльності будівельних організацій.

У процесі виконання дисертації Матвеїв В.В. продемонстрував високий рівень самостійності у постановці та розв'язанні наукових завдань, здатність до критичного аналізу наукових джерел, уміння формувати власну наукову позицію та аргументовано її відстоювати. Здобувач володіє сучасними методами наукових досліджень, коректно застосовує інструменти статистичного та економіко-математичного аналізу, що підтверджується якістю отриманих результатів та їх інтерпретації. Важливо відзначити належний рівень роботи здобувача з джерельною базою: використано широкий спектр вітчизняних та зарубіжних наукових публікацій, аналітичних матеріалів, нормативних документів, що забезпечує комплексність та обґрунтованість дослідження. Виклад матеріалу характеризується логічністю, послідовністю та науковою аргументованістю, що відповідає вимогам до дисертаційних робіт на здобуття ступеня доктора філософії. Разом з тим, у процесі роботи над дисертацією мали місце окремі дискусійні положення, пов'язані з вибором окремих індикаторів оцінювання та рівнем їх агрегування, що, однак, не знижує загальної наукової цінності дослідження, а свідчить про складність і багатовимірність досліджуваної проблематики та відкриває перспективи подальших наукових пошуків.

Публікаційна активність здобувача відповідає встановленим вимогам: результати дослідження апробовані у наукових фахових виданнях, представлені на науково-практичних конференціях, що підтверджує їх наукову новизну та практичну значущість. Здобувач повною мірою виконав індивідуальний план підготовки, набув необхідних теоретичних знань, практичних навичок і дослідницьких компетентностей, передбачених освітньо-науковою програмою.

Дисертаційна робота Матвеїва Василя Васильовича за своїм змістом, рівнем наукової новизни, теоретичної обґрунтованості та практичної значущості відповідає вимогам, що висуваються до дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії, а її автор заслуговує на присудження відповідного наукового ступеня. Вважаю, що дисертаційна робота «Економіко-аналітичний інструментарій оцінювання стану вмотивованості персоналу будівельних підприємств» може бути рекомендована до публічного захисту у разовій спеціалізованій вченій раді.

Науковий керівник
доктор економічних наук, професор,
завідувач кафедри
менеджменту в будівництві

Галина РИЖАКОВА

Підпис д.ек.н., проф. Рижаквої Г.М.

ЗАСВІДЧУЮ

Секретар Вченої ради КНУБА



Микола КЛИМЕНКО